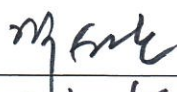
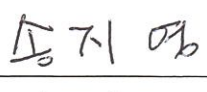
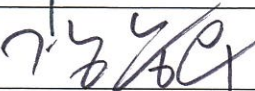
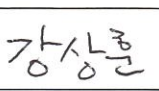
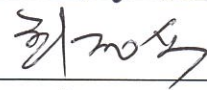
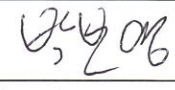
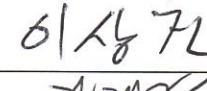
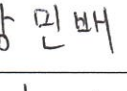
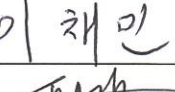
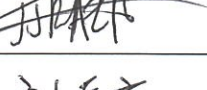
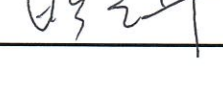


제61차 노사협의회 의결서

제 목	양산시시설관리공단 2023년 1/4분기 제61차 회의		
일 자	2023. 3. 28.(화)	장 소	본부 소회의실
심의 의결 사항	제61차 노사협의회 의결에 대하여 아래와 같이 협의 및 의결함		
	☐ 협의사항 1. 가족돌봄휴가 개선[경영지원팀/박근수()] ○ 현행 무급인 가족돌봄휴가를 자녀에 한정하여 연간 2일은 유급으로 변경추진 자녀(미성년자 또는 장애인인 자녀)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 연간 2일(자녀가 2명 이상이거나 장애인인 경우 또는 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당 하는 경우에는 3일 ○ 규정 개정 ⇨ 시와 협의를 통해 규정을 개정 추진		
	2. 업무직 강사 실기시험 도입[경영지원팀/박근수()] ○ 업무직 강사 채용시 직무수행에 필요한 실제적인 기술과 능력 검을 위한 실기시험 도입 및 강의계획서 제출은 향후 채용시 반영하여 추진		
	3. 육아휴직 기간의 연장[경영지원팀/박근수()] ○ 공단 가족 친화 및 일가정 양립을 위한 제도 개선으로 1년간 육아휴직 기간을 최대 3년(1년 유급/2년 무급)으로 변경 추진 ○ 규정 개정 ⇨ 시와 협의를 통해 규정을 개정 추진 ○ 공단 직원 내부적인 수요조사를 통한 예산(업무대행수당, 대체인력채용) 확보 추진 등 포괄적인 검토 진행		
	☐ 의결사항 1. 「노사상생협력 공동선언」 추진 [근로자측 간사/최두호()], [사용자측 간사/박근수()] ○ 미래지향적 노사상생 협력관계 구축을 위한 노사공동선언 추진 ○ 공동선언문 작성 및 선언 일시, 노사화합을 위한 행사 추진 건에 대해 상호 협의하여 도출하고 추진		
구 분	사용자 측		근로자 측
	이름	서명	이름 서명
대 표	박 성 관		송 지 영 
위 원	장 승 우		강 상 훈 
위 원	최 정 식		박 보 영 
위 원	이 상 진		강 민 배 
위 원	권 해 주		이 채 민 
			정 재 룡 
간 사	박 근 수		최 두 호 