○ 환경시설팀 중장기 수선계획

(단위 : 백만원)

합 계		2020년		2021년		2022년		2023년	
건수	예산	건수	예산	건수	예산	건수	예산	건수	예산
24건	1,811.7	5건	58.6	9건	166.3	5건	1,543.4	5건	43.4
21건	246.7	5건	58.6	8건	121.3	3건	23.4	5건	43.4

구분	사업개요						내구연한 (잔여/전체)	소요예산
	수선대상			사업내용	소요예산	사업효과		
	우선순위	위 치	주요공종					
계								**1,811.7 (246.7/** 1,565)
'20	**1**	디스크필터실	설비	디스크필터 여과기 여과막 구입*	14.8	환경	-	**58.6** (**58.6**/0)
	2	가압부상조	설비	가압부상조(B) 가압펌프 교체 공사**	12	안전	-	
	3	중계펌프장	설비	중계펌프장 자동제어설비(PLC) 교체 공사	17.2	안전	-	
	4	탈수동	설비	환경시설팀 탈수동 피뢰설비 교체공사	5.7	안전	-	
	5	유산펌프장	설비	유산 중계펌프장 광케이블 설치공사	8.9	안전	-	
'21	**6**	제1응집조	설비	제1응집반응조 교반기 패들제작 설치 공사	25	환경	(0/11)	**166.3** (**121.3**/45)
	7	탈수동 2층	설비	탈수기 세척수 펌프 교체 공사	20	환경	(0/11)	
	8	3탑 탈취기	설비	약액3탑 탈취기 탈취팬 교체 공사	45 (양산시)	환경	-	
	9	디스크필터실	설비	디스크필터 여과기 여과막 구입*	19.8	환경	-	
	10	가압부상조	설비	가압부상조(A) 가압펌프 교체 공사**	13	환경	(0/11)	
	11	생물반응조	설비	생물반응조 내부반송펌프 교체 공사	14	환경	(3/11)	
	12	북정펌프장	설비	북정펌프장 PH센서 교체 공사	5	환경	-	
	13	산막펌프장	설비	산막펌프장 호이스트 설치 공사	13	안전	-	
	14	관리동	설비	옥외보안등 LED 교체 공사	11.5	환경	-	
'22	**15**	탈수동 3층	설비	공정슬러지 탈수기 교체 공사	820 (양산시)	환경	(0/11)	**1543.4** (**23.4/** 1,520)
	16	탈수동 옥상	설비	탈수동 탈취기 교체 공사	700 (양산시)	환경	(0/11)	
	17	디스크필터실	설비	디스크필터 여과기 여과막 구입*	15.4	환경	-	
	18	디스크필터실	설비	활성탄 공기압축기 제습설비 설치 공사	3	환경	-	
	19	관리동	설비	관리동 피뢰설비 교체 공사	5	안전	-	
'23	**20**	총인처리시설	설비	총인처리시설 약품배관 수선 공사	10	환경	-	**43.4** (**43.4**/0)
	21	총인처리시설	설비	ADT 공기압축기 제습설비 설치 공사	3	환경	-	
	22	총인처리시설	설비	ADT 공기압축기 교체 공사	7	환경	(0/11)	
	23	디스크필터실	설비	디스크필터 여과기 여과막 구입*	15.4	환경	-	
	24	총인처리시설	설비	총인처리시설 피뢰설비 교체 공사	8	안전	-	

○ 유산매립장팀 중장기 수선계획

(단위 : 백만원)

합 계		2020년		2021년		2022년		2023년	
건수	예산	건수	예산	건수	예산	건수	예산	건수	예산
10건	3,134	1건	14	3건	47	4건	3,045	2건	28
9건	134	1건	14	3건	47	3건	45	2건	28

구분	사업개요						내구연한 (잔여/전체)	소요예산
	수선대상			사업내용	소요예산	사업효과		
	우선순위	위 치	주요공종					
계								**3,134** (**134/** 3,000)
'20	1	매립장내	매립시설	절토사면 정밀점검*	14	안전		**14** (**14**/0)
'21	2	매립장내	매립시설	LFG 가스포집관 연장설치**	20	운영		**47** (**47**/0)
	3	매립장내	기타	절토사면 관리용 점검로 설치	21	안전		
	4	매립장내	매립시설	침출수수직정 정비작업***	6	운영		
'22	5	매립장내	매립시설	2-3차 제방공사	3,000 (양산시)	운영		**3,045** (**45** /3,000)
	6	매립장내	기타	절토사면 정밀점검*	15	안전		
	7	매립장내	기타	절토사면 잡목제거	15	안전		
	8	매립장내	CCTV설비	CCTV 유지관리	15	안전	3/7	
'23	9	매립장내	매립시설	LFG 가스포집관 연장설치**	21	운영		**28** (**28**/0)
	10	매립장내	매립시설	침출수수직정 정비작업***	7	운영		

○ 공원주차관리팀 중장기 수선계획

(단위 : 백만원)

합 계		2020년		2021년		2022년		2023년	
건수	예산	건수	예산	건수	예산	건수	예산	건수	예산
20건	930.4	7건	255.1	11건	630.3	1건	25	1건	20
14건	141.1	6건	35.1	6건	61	1건	25	1건	20

구분	사업개요						내구연한 (잔여/전체)	소요예산
	수선대상			사업내용	소요예산	사업효과		
	우선순위	위 치	주요공종					
계								930.4 (141.1/789.3)
'20	1	황산캠핑장	온수기 교체	샤워실용 전기온수기 교체 공사	3.5	안전	(7/7)	255.1 (35.1/220)
	2	황산 및 가산	계단 설치	체육시설 관리사무소 계단 설치 공사	3.2	편익	(10/10)	
	3	미니기차	차양막 설치	미니기차 차양막 설치 공사*	3.5	안전	(6/6)	
	4	황산캠핑장	체험장 설치	황산캠핑장 모래체험장 설치 공사	4	편익	(10/10)	
	5	황산캠핑장	배수로 공사	황산캠핑장 정비공사	220 (양산시)	안전	(10/10)	
	6	황산캠핑장	잔디식재	캠핑장 잔디식재 공사	16.9	편익	(10/10)	
	7	황산캠핑장	케이블 포설	CCTV설치 통신케이블 포설 공사	4	안전	(10/10)	
'21	8	황산캠핑장	배수 공사	캠핑장 도로 배수시설 공사	4	안전	(11/11)	630.3 (61/569.3)
	9	황산캠핑장	텐트 설치	글램핑텐트설치	29	편익	(9/9)	
	10	미니기차	보관선반 설치	미니기차 보관선반 설치 공사	4.5	안전	(9/9)	
	11	미니기차	차양막 설치	미니기차 차양막 설치 공사*	4	안전	(6/6)	
	12	황산캠핑장, 주차장 3개	안심벨 설치	여성안심비상벨 설치 공사	16	안전	(9/9)	
	13	문화체육시설 관리사무소	어닝천막 설치	사무실 어닝천막 설치 공사	3.5	편익	(6/6)	
	14	미니기차	조형물 설치	미니기차 경관 사업	150 (양산시)	편익	(10/10)	
	15	미니기차	배수로 정비	미니기차 배수로 정비 공사	112.3 (양산시)	안전	(11/11)	
	16	가산 축구장	라인벨트 설치	가산공원 축구장 라인벨트 설치	37 (양산시)	편익	(10/10)	
	17	황산 제2야구장	인조잔디 설치	황산공원 야구장 인조잔디 설치	150 (양산시)	편익	(10/10)	
	18	체육시설	CCTV 증설	황산공원 내 구장별 CCTV 증설	120 (양산시)	안전	(10/10)	
'22	19	북부1, 2공영주차장	캐노피 설치공사	북부동 제1,2 공영주차장 캐노피 설치 공사	25	편익	(8/8)	25
'23	20	황산공원	안전그물망	강민호 야구장 안전 그물망 수선-마사토1.2야구장 안전그물망 수선	20	안전	(2/8)	20

5 향후계획 및 기대효과

○ 해당연도별 시설물 유지관리 계획과 연계한 연도별 체계적인 시설물 유지보수 실시

○ 공단 FMS 구축자료 수집 및 전체 시설 내구연한 분석 실시

○ 경제적이고 효율적인 시설물 중장기 개선 계획으로 시설물의 내구연한 증대 및 최적의 기능 유지로 이용하는 시민의 안전사고를 예방

○ 고객의 수요에 맞춘 시설물 개선계획으로 시설물 이용 만족도 향상.

중장기 재난·안전관리 계획(2020-2023)

재난 및 안전사고 사전예방 및 사후처리활동을 체계적으로 수행하기 위한 역량강화, 관리활동 계획을 수립, 시행하여 재난 및 안전사고 ZERO를 달성하기 위함.

1 추진개요

☐ 추진배경

○ 감사평가-1499(2020. 6. 16.) 「공단 중장기경영계획 재설계 결과 보고」와 관련하여 새로운 미션·비전에 따른 재난·안전관리 종합계획 수립 필요

○ 2019년 경영평가 평가지표 대비 2020년 지표 분류 개선에 따른 재난·안전관리 지표 강화로 체계적인 재난·안전관리 필요

2019년 평가지표	▶	2020년 평가지표
시설·안전관리(5점)		재난·안전관리(10점)
안전사고 발생건수(5점)		안전사고 발생건수(5점)

☐ 추진목적

○ 체계적인 재난·안전관리 활동을 통해 노동자와 공단 시설을 이용하는 시민의 안전과 건강 확보

○ 재난 및 안전사고로부터 피해를 최소화하기 위해 예방, 대비에 중점을 둔 선제적 대응체계 강화

○ 재난 및 안전사고 발생 시 신속한 피해복구 및 항구적 대책방안 강구

○ 전담인력의 전문성 강화를 통한 위기대응 시 핵심업무 연속성 확보

2 대·내외 환경분석 및 추진체계

☐ 대·내외 환경분석

SWOT 분석	내부여건	S(강점)	W(약점)
외부여건		· 공단 재난안전 종합매뉴얼 전면개편 · 재난 및 산업안전 체계 구축 · 재난 및 산업안전 내부지침 수립완료 · 안전, 보건관리자 선임에 따른 체계적인 안전관리 · 시설안전TF팀 구성을 통한 시설점검 · 안전보건경영시스템 도입 · 범죄예방 우수시설 인증	· 재난안전상황시 직원 개개인 대응 역량 미흡 · 긴급 재난상황시 업무 연속성 부족 · 소규모 안전관련 예산 반영 · 재난상황별 훈련실적 미흡 · 안전전담인력의 교육 내재화 미흡
O(기회)		SO전략	WO전략
· 경영평가 재난안전관련 지표 강화 · 산업안전보건법 전부개정 · 문재인 정부 100대 국정과제에 따른 안전관리 강화 · 안전보건에 대한 사회적 관심의 증가 · 4차 산업혁명의 확산으로 안전관리 및 안전교육 패러다임 변화		· 재난안전관리체계의 확립 · 지속적 종합매뉴얼 보완 및 시설별 위기상황 대응 매뉴얼 개편 · 안전보건경영시스템의 내실화 · 범죄예방 시설의 고도화 · IoT기반 재난안전 인프라 구축 - 통합 재난안전상황실 구축	· 재난·긴급상황시 업무 연속성 확보 · 유형별 비상대응 훈련 실시 · 안전전담인력 역량강화를 위한 교육 - 시설안전TF팀 드론 활성화 교육 · 관련법 개정사항 교육 실시
T(위협)		ST전략	WT전략
· 이용객 안전사고 발생 빈도 증가 · 자연재해에 따른 시설 안전문제 발생 · 고령 근로자의 산업재해 발생 · 코로나19 등 감염병의 확산 · 안전관련 법적의무사항 강화		· 타시설공단과 연계한 시설점검 벤치마킹 · 안전관리에 따른 산재사고 사전예방 · 감염병 확산에 따른 근로자 및 이용객 안전관리강화 · 안전사고 재발방지 대책 수립 · 체계적인 사고 이력관리	· 개인별 긴급재난·안전사고 대처 역량 강화 · 위험성평가 강화를 통한 사전 예방 · 근로자 보건교육 강화 · 안전책임관, 관리감독자 교육 강화 · 안전 관련 법적 의무사항 이행

현황 및 문제점	시 사 점
- 다중이용시설 이용객 안전사고 증가 - 안전 전담 조직의 전문성 부족 - 재난상황시 업무연속성 미흡	- 사전 위험요소 제거를 통한 안전사고 감소 - 재난안전 전문인력 육성으로 안전관리 전문성 강화 - 안전문화 확산을 통한 안전인식 확립 - 사후 대응력 향상으로 체계적인 사고관리

□ 재난 및 안전사고 현황

○ 2019년 자연재난 사고 현황

구 분	피해내용
제17호 태풍 '타파'	· 쌍벽루아틀홀 : 현관입구 천장 마감재 파손 다수 · 웅상체육공원 : 축구장 휀스 기울림 1건 · 종합운동장 : 실외 테니스 펜스 넘어짐 등 3건 · 황산캠핑장 : 나무 4그루 전도 · 주민편익시설 : 옥외간판 1개소 탈락 등 2건
제18호 태풍 '미탁'	· 쌍벽루아트홀 : 내부 누수 및 빗물 대량 유입 등 다수 · 웅상체육공원 : 풋살장 펜스 상부 가이드 탈락 등 4건 · 국민체육센터 : 야외공연장 천막 지붕 고정부 5개소 파손 · 황산캠핑장 : 소나무 5그루 전도

펜스 넘어짐

나무 전도

건물 내부 빗물 유입

⇒ 재난 여건 및 전망

- 태풍의 주요 이동경로에 위치한 양산은 2019년 3차례 태풍특보에 따른 비상근무 실시현황과 같이 차후에도 여름철 잦은 태풍으로 강풍, 호우 등의 자연재난 상황이 증가할 것으로 예측됨.
- 산지에 위치한 대운산휴양림의 경우 겨울철 대설 및 산불피해 등 자연재난이 일어날 수 있어 주의가 필요함.
- 2020년 상반기 코로나19 등 감염병의 확산으로 추후 재택근무 등 업무 연속성을 위한 인프라가 요구됨.
- 기후변화에 따른 온도 상승으로 최근 폭염예비특보 빈도 상승으로 야외작업자 안전관리가 요구됨
- 2019년 3월, 재난안전법 개정으로 미세먼지가 사회재난으로 포함됨에 따라 미세먼지 대처방안이 요구됨.

○ 최근 5년간 안전사고 현황(건수)

구 분	2016	2017	2018	2019	2020 上
안전사고	4	2	3	4	3
산재사고	0	0	0	0	1
계	4	2	3	4	4

⇒ 시설 안전사고 동향 * 보험금 지급 및 산재 확정 일자 기준

- 다양한 종류의 안전사고 발생

  * **넘어짐·미끄러짐(11건)**, 낙상(1건), 시설불량(1건), 차량사고(2건), 기타(2건)

- 최근 5년간 안전사고 총 17건 중 넘어짐·미끄러짐 사고 11건으로 전체 안전사고의 65%를 차지함
- 고령자의 이용이 많은 공단시설에서 샤워장, 탈의실뿐만 아니라 다양한 장소에서 미끄러짐·넘어짐 사고가 발생하고 있음
- 2019. 11. 29. 종합운동장팀 산업재해 발생으로 외부작업 노동자의 주기적인 안전교육 실시로 노동자 안전교육 강화 필요함.

☐ 추진목표 및 전략

미 션	공공서비스의 제공으로 「더 행복한 양산」을 추구한다
비 전	더불어 함께하여 사회적가치를 지향하는 일류공기업
추진목표	전사적 안전관리 체계 확립 · 선제적 안전문화 정착

4대 추진전략	22개 추진과제
안전중심 경영체계 확립	1. 중장기 재난안전관리 계획(2020-2024) 수립 2. 매년 1월「안전기본계획」수립 3. 재난안전 매뉴얼 체계화 4. 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 사후 관리 5. 재해경감우수기업 인증 추진 6. 재택근무시스템 도입을 통한 핵심업무 연속성 확보 7. 안전사고 대응체계 확립 8. 재난안전 통합상황실 구축
안전관리 전담인력 육성	9. 안전관리총괄책임자, 관리감독자, 안전담당자 맞춤형 교육 추진 10. 전담인력 전문성 강화 교육 11. 현장중심 재난 대응 역량 강화 12. 선진기관 재난·안전관리 우수시설 벤치마킹 13. 대한민국 안전산업박람회(K-SAFETY EXPO) 참석
노동자 안전관리 강화	14. 매년 1월「산업안전보건관리 종합계획」수립 15. 반기별 산업안전위원회 개최 16. 안전 및 보건관리자 위탁대행 17. 직원 심리상담 프로그램 운영
아차사고 예방 안전사고 ZERO	18. 분기별 위험성평가 추진 19. 매월 4일 '안전점검의 날' 추진 20. 긴급·재난상황 모의훈련 계획 수립 및 실시 21. 응급처치 및 심폐소생술 훈련 실시 22. 안전문화 확산을 위한 안전캠페인 추진

3 재난안전관리 운영 프로세스

☐ 중장기 재난안전관리 로드맵

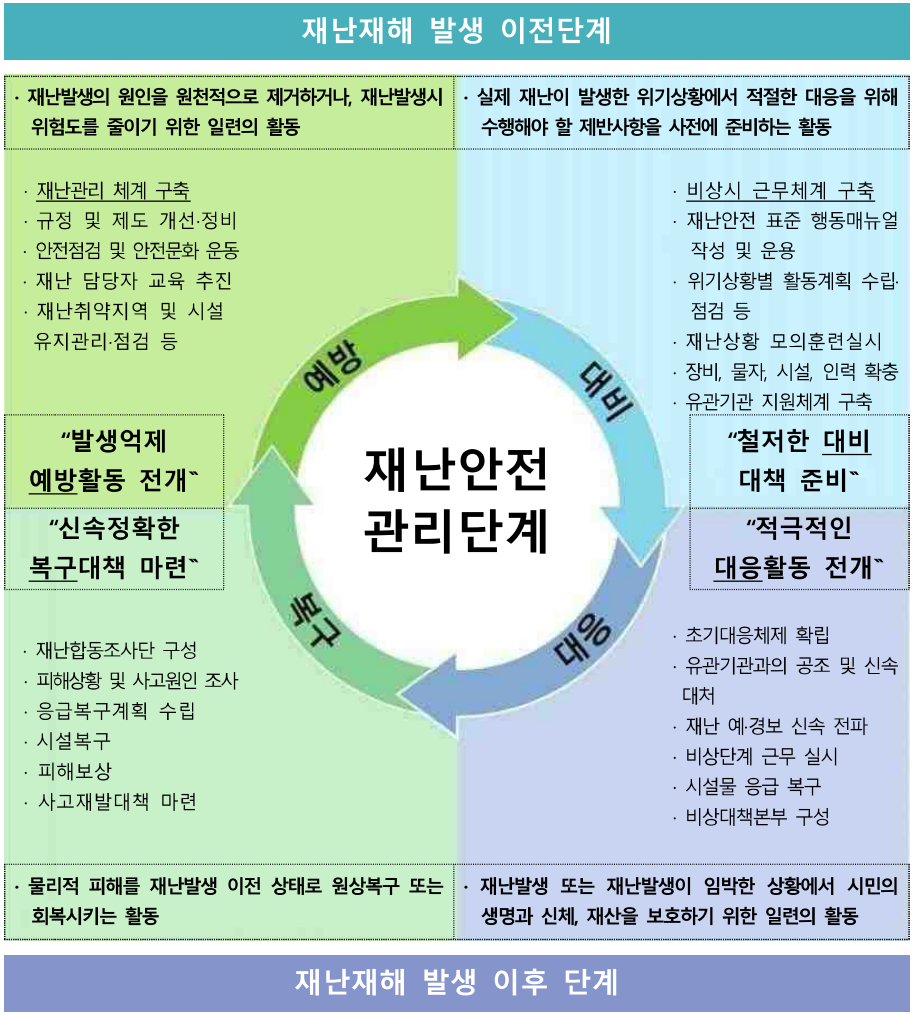
○ 중장기 계획기간 : 2020 ~ 2023(4년)

도입단계 (2020~2021년)	확산 및 도약단계 (2022~2023년)	고도화 단계 (2023년~)
· 재난안전표준행동매뉴얼 개편 · 안전보건경영시스템 인증 · 재해경감우수기업 인증 · 안전 · 보건관리자 위탁대행 · 재난안전관리 전담인력 양성 · 재난관리 신기술 벤치마킹	· 시설별 위기상황대응매뉴얼 개편 · 안전보건경영시스템 재인증 · 안전관리 전담팀 구성 · 4차산업 기술 도입 추진	· 안전,보건관리자, 방재관리사 양성 · ICT기반 재난안전 상황실 구축 · 재난관리 통합시스템 구축 · 중장기 재난안전관리 마스터플랜 컨설팅 추진

☐ 재난안전관리 P-D-C-A

4대 전략	안전중심 경영체계 확립	안전관리 전담인력 육성	노동자 안전관리 강화	아차사고 예방 안전사고 ZERO
P (계획)	·「연간 안전기본계획」수립 ·「연간 교육·훈련계획」수립 · 재난대비 비상근무계획 수립		·「산업안전보건관리종합계획」수립 · 재난관리자원 비축관리계획 수립	
D (실시)	· 재난안전 대책본부 구성 및 예방,대비, 대응,복구 4단계 프로세스 확립 등 재난관리체계구축		· 안전, 보건관리자 위탁대행 · 재난 단계별 비상근무 실시(태풍, 호우 등) · 전담인력 전문교육 추진	
C (점검)	· 시설별 위기상황 대응 매뉴얼에 따른 재난상황 모의훈련 실시 · 월별 안전, 보건관리자 정기점검 실시		· 비상시 단계별 비상근무 결과보고 · 매년 6월 재난관리자원 필요물자 점검 · 분기별 사업장 위험성평가 실시	
A (개선)	· 재난안전 매뉴얼 및 위기상황 대응 매뉴얼 갱신 · 안전,보건관리자 정기점검 및 위험성 평가에 따른 위험요소 사전제거		· 안전사고 사후조치에 따른 개선 · 재난관리 필요자원 예산반영	
피드백	**· 재난 상황별 매뉴얼에 따른 모의훈련 실시로 대응력 강화 필요** **· 산업재해 예방을 위한 사업장 위험성평가 강화** **· 안전사고 시 체계적인 사후조치 방안 필요** **· 재난·산업안전관련 담당자 교육을 통한 역량강화 필요** **· 체계적인 재난자원관리로 재난대비 자원 적기 확보**			

☐ 재난안전관리 4단계 프로세스



4 추진과제 이행계획

☐ 안전중심 경영체계 확립

1. 중장기 재난안전 관리계획 수립

○ 추진목적
- 급변하는 재난환경에 선제적 대응 및 중장기 마스터플랜 제시
- 공단 중장기경영계획 재설계에 따른 중장기 전략과제 이행

○ 추진내용
- 5개년 재난안전관리 중장기 계획 수립
- 4대 추진전략, 24대 실행과제 설정

○ 기대효과
- 중장기 재난안전 관리계획 수립을 통해

2. 매년 1월 「안전기본계획」 수립

○ 추진근거
- 공공기관의 안전관리에 관한 지침 제6조에 의거 매년 1월 말까지 안전기본계획 수립

○ 추진내용
- 중장기 목표달성을 위해 필요한 단년도 목표와 추진방향에 관한 사항
- 전년도 안전경영 활동 실적 및 평가, 안전경영 방침 및 안전경영 활동 계획, 안전조직 구성 인원 및 역할, 안전에 관란 시설 및 예산 등

○ 기대효과
- 중장기 계획의 추진과제 목표 달성 및 체계적인 안전관리

3. 재난안전 매뉴얼 체계화

○ 추진근거

- 재난 및 안전관리 기본법 제34조의5, 6에 의거 재난유형에 따른 매뉴얼 작성 및 운용

○ 추진단계

(본부) 재난안전 표준 행동매뉴얼 전면개편	▶	(사업팀) 위기상황 대응매뉴얼 보완	▶	위기상황별 시나리오 및 훈련계획서 작성	▶	시나리오 및 훈련계획서에 따른 모의훈련 평가실시
2020년(완료)		2021년(예정)		2022년(예정)		2022년(예정)

○ 기대효과

- 안전 매뉴얼의 체계화 및 시설별 위기상황시 대응력 향상을 통 한 재난안전관리 강화

4. 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 사후 관리

○ 추진목적

- 안전보건경영시스템 최초 인증 완료에 따른 사후심사 실시
- 업무와 관련된 상해 및 건강상 장해를 방지하여 지속적으로 안전보건 성과를 향상하기 위함

○ 추진단계

- 인증기간 : 2020. 7. 17. ~ 2023. 7. 16.

최초심사	▶	1차 사후심사	▶	2차 사후심사	▶	재인증 심사
2020년(완료)		2021년 7월(예정)		2022년 7월(예정)		2023년 7월(예정)

○ 기대효과

- 공단조직의 위험요일은 제거하고 효과적인 예방 및 보호조치를 취함으로써 안전보건 리스크 최소화

5. 재해경감우수기업 인증 추진

○ 추진근거

- 재난 및 안전관리 기본법 제25조의2 제5항에 의거 재난관리 책임기관의 장은 기능연속성계획을 수립·시행하여야 함.
- 기업재해경감법 제4조에 의거 재난으로부터 안정적인 사업을 유지할 수 있도록 재난관리표준에 따라 재해경감을 위해 노력해야함.

○ 추진계획

- ‘20. 10. : 재해경감 우수기업 인증 교육 추진
- ‘21. 1.~3. : 재해경감 시스템 수립
- ‘21. 4.~6. : 인증평가 신청 및 평가 실시
- ‘21. 7. : 우수기업 인증서 발급

○ 기대효과

- 통합적인 위기대응 체제 확보, 조직의 리스크 식별 및 관리 능력 함양 및 모의 훈련을 통한 업무복구시간 단축

6. 재택근무시스템 도입을 통한 핵심업무 연속성 확보

○ 추진목적

- ‘포스트 코로나 ’ 시대를 대비하여 급변하는 외부환경에 따라 원격지(재택) 근무 등 공단 네트워크 선진화를 통한 업무 연속성 확보

○ 추진계획

- 라이센스 구입 및 테스트 : 2021. 1.
- 원격접속, 방화벽 설정 : 2021. 2.
- 정상운영시행 : 2021. 3.

○ 기대효과

- 각종 재난 시 주요 핵심업무의 연속성 확보를 통한 재해경감우수기업 실현

7. 안전사고 대응체계 확립

○ 추진목적

- 안전사고 발생 시 사고원인 분석 및 대책마련, 사고이력관리 등 추후 안전사고 방지의 일련의 체계 확립을 통해 유사 사고 재발 방지

○ 대응체계

안전사고 발생	▶	유관기관 협조요청	▶	안전사고 조치	▶	사고종결
신속한 동향보고 및 초동대처		관련부서 및 유관기관 협조요청		사고원인 분석 및 대책마련 보험 및 산재신청		안전사고 이력관리

○ 보험가입 내역

· 임직원 단체보험	· 영조물 배상공제 보험	· 가스사고 배상책임 보험
· 공단 자동차 보험	· 사회복무요원 보상책임보험	· 종량제봉투 보관창고 화재보험

○ 기대효과

- 안전사고 사후처리 체계 확립으로 유사 사고 재발 방지 및 안전관리 강화

8. 재난안전 통합상황실 구축

○ 추진목적

- 각종 재난 · 재해에 발생시 선제적 대응 컨트롤 타워 기능 강화를 통해 재난에 능동적으로 대처하여 시민 안전에 만전을 기하기 위함

○ 추진단계

벤치마킹 실시	▶	설비 인프라 구축	▶	통합상황실 운영
· 타 시설공단 상황실 벤치마킹 실시 · 안전산업 박람회 참석 (2021년)		· 공단전체 CCTV망 확보 · 영상정보시스템 · 원터치상황전파시스템 · 화상회의시스템 (2022~2023년)		(2023년 이후)

○ 문제점 및 조치사항

- 설비 인프라 구축 시 많은 예산 필요 → 중장기 예산 반영

○ 기대효과

- 공단 내 CCTV 통합 모니터링 시스템, 상황전파시스템, 화상회의 시스템 구축을 통해 효율적인 재난상황관리

☐ 안전관리 전담인력 육성

9. 안전관리총괄책임자, 관리감독자, 안전담당자 맞춤형 교육 추진

○ 추진근거

- 산업안전보건법 제29조 및 같은법 시행규칙 제26조에 의거하여 안전보건관리책임자, 관리감독자, 안전담당자 법정교육 실시

○ 추진내용

구 분	대상자	교육시기	비고
안전보건관리책임자	본부장 체육시설사업부장	2021. 8. ~ 2022. 2.	보수교육 (2년마다)
관리감독자	각 사업팀장	16시간/연	8시간 온라인 8시간 집체

구 분	대상자	교육내용	비고
안전담당자	사업팀 안전담당	· MSDS교육 · 위험성평가 교육 · 밀폐공간 교육 · 도급사업 관련 교육	1회/연

○ 기대효과

- 산업재해 예방 및 법적으로 수행해야 할 업무에 대한 교육으로 직책별 맞춤교육을 통한 역량 강화

10. 전담인력 전문성 강화 교육

○ 추진목적

- 공단 안전 전담조직의 기능 및 역량 강화를 위해 전문가 양성 교육, 자격취득 필요

○ 추진내용

자격명	자격 설명	비고
방재기사	· 지진, 태풍 등 재난을 예방하고, 재해 분석 및 대책을 수립·대응할 수 있는 전문인력	온라인 교육 지원
산업안전기사	· 산업현장의 근로자를 보호하고 안전한 작업환경을 만들기 위한 전문인력	

○ 기대효과

- 재난·안전 전문 자격증 취득을 통해 전담인력 양성
- 안전 전담조직의 역량 강화로 선제적 안전한 공단 실현

11. 현장중심 재난 대응 역량 강화

○ 추진목적

- 위기상황 발생 시 시설 직원들이 본인의 임무를 정확히 알고 임무를 수행할 수 있도록 개인별 임무카드 작성, 교육 및 훈련을 통한 개인 임무 숙지

○ 추진내용

위기상황 대응매뉴얼 보완	▶	개인별 임무카드 보완 및 배부	▶	모의훈련 평가실시
2021년(예정)		2022년(예정)		2022년(예정)

○ 기대효과

- 상시·비상시 개인별 역할 및 책임부여, 직원들의 매뉴얼 숙지를 통해 현장 중심 재난 대응 역량 강화

12. 선진기관 재난·안전관리 우수시설 벤치마킹

○ 추진목적

- 재난안전관리 우수시설의 안전보건활동 및 시설 등을 벤치마킹하여 안전관리시스템 및 사업장 안전사고 예방활동에 활용을 위함

○ 추진내용

- 타 시설관리공단 재난안전관리체계 및 상황전파시스템, 화상회의 시스템 등 벤치마킹 실시

○ 기대효과

- 벤치마킹을 통한 관리체계 및 최신 기술 도입방안 확보

13. 대한민국 안전산업박람회(K-SAFETY EXPO) 참석

○ 추진목적

- 행정안전부, 산업통상자원부에서 주최하는 안전산업박람회 참석을 통해 4차 산업혁명 시대의 스마트한 안전관리 시스템 벤치마킹으로 공단의 안전관리시설의 혁신을 위함

○ 추진내용

- 2020년 안전산업박람회는 코로나19 여파로 온라인으로 개최
- 2021년 10월 사전 참관객 등록 후 현장 참석

○ 기대효과

- 4차 산업혁명 시대 스마트 안전관리 시스템 도입으로 안전관리의 고도화 추진
- 드론을 통해 위험성평가를 수행하기 어려운 시설 등 위험성 평가의 확장 가능성 기대

□ 노동자 안전관리 강화

14. 매년 1월 「산업안전보건관리 종합계획」 수립

○ 추진목적

- 산업안전보건법에 의거하여 근로자의 안전과 산업재해 예방을 위한 안전·보건관리 기준 확립 및 쾌적하고 안전한 작업환경 조성을 위함

○ 추진내용

- 안전보건관리책임자 선임 및 직무교육 실시 등

○ 기대효과

- 산업안전보건법 이행사항 100% 준수를 통해 안전보건관리체계 내실화 및 산업재해 예방

15. 분기별 산업안전위원회 개최

○ 추진근거

- 산업안전보건법 제24조 및 동법 시행령 제35조

○ 추진내용

- 산업안전·보건에 관한 중요 사항을 심의·의결하기 위하여 근로자 위원과 사용자 위원 동수로 위원회를 구성하여 분기별 정기 회의 추진

○ 기대효과

- 사업장 및 근로자 안전에 노·사가 함께 자율적으로 중요사항을 논의·개선하여 노동상실을 사전 예방 및 노동자들의 근로의식 고취

16. 안전 및 보건관리자 위탁대행

○ 추진근거

- 산업안전보건법 제17조(안전관리자), 제18조(보건관리자) 의거 소속 근로자의 안전보건을 위해 관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무를 수행하도록 안전 및 보건관리 선임의무

○ 추진내용

- 동법 시행령 제19조, 제23조에 의거 안전·보건관리 업무를 전문기관에 위탁하여 시행령 제18조, 제22조의 안전·보건관리자의 업무 수행

○ 기대효과

- 산업안전보건관리 체계 구축을 통한 노동자 안전 내실화 및 체계적인 산업재해 예방

17. 소통, 참여, 감성치유 등 직원 건강 프로그램 운영

○ 추진목적

- 직원 심리상담, 힐링을 통한 감성 치유 등 직원 건강 강화

○ 추진계획

- '21. 2. : 직원 건강관리 프로그램(워크숍) 운영 계획 수립
  → 감정근로자 및 현장근로자 힐링프로그램 및 워크숍
- '21. 3. : 계약 및 관련 프로그램의 시기별 시행추진
- '21. 10. : 추진 부진프로그램 분석 및 해소방안 마련
- '21. 12. : 직원 건강 프로그램(워크숍) 효과분석 시행

○ 기대효과

- 직원에게 다양한 프로그램 제공을 통한 활기찬 직장분위기 조성
- 직원사기 진작 및 상생의 장 마련을 통한 직원 만족도 향상

☐ 아차사고 예방, 안전사고 ZERO

18. 반기별 위험성평가 추진

○ 추진근거

- 산업안전보건법 제36조(위험성평가의 실시)
- 동법 시행규칙 제37조(위험성평가 실시내용 및 결과의 기록·보존)

○ 추진내용

- 연간 1회 실시하던 정기평가를 반기 1회로 강화하여 잠재된 위험요인을 확인하고 감소대책을 수립 및 시행

당초(연간 1회)	▶	변경(반기 1회)
정기 평가 : 9월		정기 평가 : 3월, 9월

○ 기대효과

- 사업팀 자체적으로 유해, 위험요인을 사전에 파악 및 개선을 통해 산업재해 예방

19. 매월 4일 '안전점검의 날' 추진

○ 추진목적

- 매월 4일 사업팀 자체 「안전점검의 날」 행사를 실시함으로써 재해발생 가능성이 높은 유해·위험사항 등에 대해 재해를 미연에 방지하고, 안전점검 실천이 직원 생활 속에 뿌리내릴수 있게 하기 위함

○ 추진내용

1. 분야별 시설 점검실시 2. 근로자 정기 교육실시	▶	사업팀 자체 안전점검 행사 결과 토의	▶	사후조치 및 자율안전점검 정착

○ 기대효과

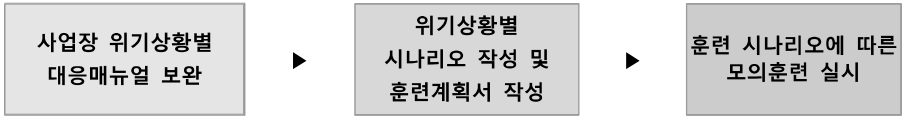
- 사업팀 직원의 자체적인 안전점검 실천으로 직원 안전의식 선진화 실현

20. 긴급·재난상황 모의훈련 계획 수립 및 실시

○ 추진목적

- 비상상황 훈련을 통해 사고에 대한 대응력을 향상시키며 긴급상황 발생 시 업무 종사자, 시설이용객의 안전사고 예방

○ 추진내용



○ 기대효과

- 위기상황별 모의훈련을 통한 공단 직원의 안전의식 강화 및 사고 대처능력 배양

21. 응급처치 및 심폐소생술 훈련 실시

○ 추진근거

- 응급의료에 관한 법률 제14조

○ 추진내용

- 양산시 보건행정과 추진사항으로 응급환자에 대한 신속하고 적절한 대처로 이용객의 생명보호 및 안전보건 증진 도모를 위한 심폐소생술 등 응급처치 교육 실시
- 안전관리책임자, 체육시설의 의료·구호 안전업무 종사자 등 법정 의무대상자 추진

○ 기대효과

- 주기적인 응급상황 대처 교육을 통해 비상상황 발생 시 인명피해 최소화 및 사고대처 역량강화

22. 안전문화 확산을 위한 안전캠페인 추진

○ 추진목적

- 안전의식 제고를 위해 체계적이고 조직적인 활동 전개를 통한 공단 직원의 안전 가치관 정착을 위함

○ 추진계획

- '21. 5. : (1차) 위험성 평가 경진대회를 통한 우수사례 전파
- '21. 7. : (2차) 재난·산업안전법 관련 '유 퀴즈 온 더 시설공단' 개최를 통한 관련법 교육 및 우수직원 포상
- '21. 10.: (3차) 재난상황대비 자체훈련 평가를 통해 사업팀별 사고에 대한 대응력, 개인별 역할 및 책임부여 등 역량 평가 실시

○ 기대효과

- 시설 내 사고 발생 취약점 및 사고 유발요인을 사전에 파악하여 안전사고 예방 및 우수사례 전파
- 재난·안전 관련 정보공유로 재난예방 및 안전문화 향상 기대
- 재난·안전상황 발생시 직원 개인별 역량 강화

5 향후계획

○ 연간 추진사항

추진과제	이행년도					비 고
	'20	'21	'22	'23	'23~	
중장기 재난안전관리 계획 수립	●					
매년 1월「안전기본계획」수립	●	○	○	○	○	
재난안전 매뉴얼 체계화	●	○	○			
안전보건경영시스템 인증 사후 관리	●	○	○			
재해경감우수기업 인증 추진		○				
재택근무시스템 도입을 통한 핵심업무 연속성 확보		○				
안전사고 대응체계 확립	●					
재난안전 통합상황실 구축		○	○	○	○	
안전관리총괄책임자, 관리감독자, 안전담당자 맞춤형 교육 추진	○	○	○	○	○	
전담인력 전문성 강화 교육			○	○		
현장중심 재난 대응 역량 강화		○	○			
선진기관 재난·안전관리 우수시설 벤치마킹		○				
대한민국 안전산업박람회 참석	○ (10월)	○	○	○	○	
매년 1월「산업안전보건관리 종합계획」수립	●	○	○	○	○	
분기별 산업안전위원회 개최	○ (9/11월)	○	○	○	○	
안전 및 보건관리자 위탁대행	●	○				추후 자체선임
직원 심리상담 프로그램 운영		○	○	○	○	
반기별 위험성평가 추진	● (연1회)	○	○	○	○	
매월 4일 '안전점검의 날' 추진	●	○	○	○	○	
긴급·재난상황 모의훈련 계획 수립 및 실시	○ (9~12월)	○	○	○	○	
응급처치 및 심폐소생술 훈련 실시	○ (10월)	○	○	○	○	
안전문화 확산을 위한 안전캠페인 추진		○	○	○	○	

※ 추진완료 : ●

○ 매년 1월 「안전기본계획 수립」과 연계한 중장기 추진과제 이행 모니터링 실시. 끝.

중장기 윤리경영계획(2020-2023)

청렴에 대한 관심의 증대와 사회적 책임 강조로 부패제로 청렴활동 수행을 위한 중장기 경영전략 수립을 통해 윤리경영을 강화하고자 함.

Ⅰ. 추진개요

□ 추진배경

○ 감사평가-1499(2020. 6. 16.) 「공단 중장기경영계획 재설계 결과 보고」와 관련하여 새로운 미션·비전에 따른 윤리경영 중장기 계획 재수립 필요

→ 윤리경영 전략과제 「조직의 청렴 및 부패방지 체계 정립」에 맞추어 윤리경영 추진을 위함

□ 추진근거

○ 2020년 경영평가 윤리경영 중장기계획 수립 지표
○ 2020년 공단 전략체계 및 중장기경영계획
○ 2020년 양산시 산하기관 부패방지 시책평가 추진계획
○ 2020년 반부패 청렴도 향상 추진계획
○ 2020년 감사계획, 부패영향평가 운영지침

□ 추진목적

○ 윤리경영 중장기계획을 기준으로 사업팀별 일관성 있는 계획 수립으로 체계적인 윤리 관리체계 확립
○ 조직의 반부패 문화촉진과 투명성, 신뢰성 강조 및 부패예방을 목표로 부패행위 사전 감지. 해결에 대한 시스템 구축하여 청렴 공단 최우수 공기업 추구
○ 청렴실천 생활화, 청렴도 향상 및 경영평가(윤리경영) 이행

Ⅱ. 2019~2020년도 윤리경영 주요 추진실적 및 성과

□ 주요 추진실적 및 성과

❍ 윤리경영 기반강화를 위한 윤리규범 규정 정비

윤리규범	주요 개선 내용(2019~2020)
취업규정	• 2019년 7월 16일부터 개정 근로기준법에 의해 “직장 내 괴롭힘의 예방 및 발생 시 조치 등에 관한 사항”이 취업규칙의 필수적 기재사항에 포함됨에 따라 취업규정 내 해당내용을 추가하여 개정
인사규정	•가족돌봄 휴직 대상자 확대, 휴가기간 포함 90일 - 남녀고용평등과 일·가정양립 지원에 관한 법률 개정(2019.08.27.) 및 시행(2020.01.01.)에 따라 공단 인사규정 제32조(휴직) 및 제33조(휴가기간) 내용 반영
임직원 행동강령	• 징계의 종류, 절차, 효력, 임직원 징계처분 등 안내 추가 - 공직유관단체 임직원 행동강령 표준안 제32조(징계) 개정 사항 내용을 규정에 반영 • 외부강의등 신고내용 및 신고 시기 개정 - 공무원행동강령 및 공직자 행동강령 운영지침의 개정에 따라 제24조(외부강의등의 사례금 수수제한) 10일이내
적극행정 면책 및 직원 경고 등 처분에 관한 규정	• 적극행정 면책 및 직원 경고 등 처분에 관한 규정(제정) - 적극행정 문화조성을 통한 적극행정 분위기 확산 및 제도적 기반 마련으로 적극행정 면책 강화 관련 규정을 제정하여 기준을 정립

❍ 윤리규범 규정, 시행내규 및 지침 지속 운영

구분	규 정 명	
기본규정	•인사규정 •취업규정	
업무절차 규정	•회계규정 •물품관리규정 •문서규정 •보안업무규정	•민원사무처리규정 •감사규정 •임직원행동강령규정 •임직원 업무관련 범죄 고발규정 •적극행정면책 및 직원경고등 처분에 관한 규정

❍ 윤리경영 복무감찰 등 실시

점검일정	내 용	비 고
2019. 2.	•설 명절 공직기강 감찰	
2019. 4.	•종량제봉투 수불 및 재고 관리 점검	
2019. 5.	•직원근무실태 점검	
2019. 8.	•일본수출규제 및 휴가철 공직기강 감찰	
2019. 10.	•추석 명절 공직기강 감찰	
2019. 12.	•연말, 연시 공직기강 감찰	
2020. 1.	•설 명절 공직기강 감찰	
2020. 2.	•안전 및 물품구입 실태 점검	
2020. 3.	•제21대국회의원선거대비 공직기강 감찰	
2020. 4.	•동호회 운영 및 실태 점검	
2020. 5.	•종량제봉투 수불 및 재고 관리 점검	
2020. 6.	•직원근무실태 점검	
2020. 8.	•하계 휴가철 공직기강 감찰	
2020. 9.	•추석 명절 공직기강 감찰	

❍ 윤리경영 주요 활동 및 추진성과

▶ 부패영향평가제도 도입

- 부패방지 및 국민권익위원회 설치 및 운영에 관한 법률 제28.30조
- 공단 규정, 시행내규, 지침 등 평가

▶ 반부패 내부클린신고센터 지속 운영

- 공단홈페이지 내부클린신고센터 운영
- 금품·향응수수, 공금횡령·유용 비리 임직원 “원스트라이크 아웃제”
- 금품·향응수수 및 공금횡령 임직원 고발 의무화
- 부패행위 신고의무 불이행 임직원에 대한 징계처분 강화
- 신고 금품 등 처리, 성희롱 고충처리, 공익신고

▶ 청렴게시판 내실 운영

- 공단청렴게시판 주요 게시 내용

- SNS(밴드, 카카오톡) 청렴알리미와 연계한 행동강령 게시
- 국민권익위원회 발행 청렴동영상, 역사속의 청렴이야기 게시
- 청탁금지법 및 행동강령 주요사항
- 청렴이벤트(청렴퀴즈) 실시

▶ **청렴마일리지 운영지침 제정**
- 청렴마일리지 운영기준
- 청렴마일리지 우수자 및 우수부서에 대한 인센티브
- 청렴마일리지 점수 내부평가 반영
- 청렴마일리지 평가항목 외 실적반영

▶ **"청렴의 날" 지속적 운영, "갑질근절의 날" 및 청렴문자 발송**
- 매월 1일 및 매월 20일(토, 일, 공휴일인 경우 다음날)
- 본부, 종합운동장, 스포츠센터(문체, 국체, 주민) X-배너 설치
- 전광판 홍보실시(종합운동장)
- 매월 15일 전 직원 청렴명언 청렴문자 발송

▶ **청렴실천 청렴수건, 청렴스티커 부착, 청렴식물(청렴스티커) 설치, 청렴구호 선창 및 청렴명상 시간갖기**
- 실시시기 : 2020. 5. ~
- 실시내용 : 청렴실천 생활화를 위한 청렴수건, 청렴스티커 부착, 청렴식물(청렴스티커) 설치, 청렴구호 선창 및 청렴명상 시간갖기
- 실시대상 : 전 사업팀

▶ **전문강사를 통한 청렴특강**
- 실시시기 : 2019. 6. / 2020. 10월 중
- 참석대상 : 전 직원
- 교육방법 : 청렴 전문강사를 통한 집합교육
- 교육내용 : 부정부패 추방, 신뢰받는 공직풍토 조성, 공익신고 등

Ⅲ. 윤리경영 추진환경 분석

□ 외부 환경
- ❍ 사회 전 분야로 **청렴실천 분위기 확산**에 따른 국민적 요구 확대
- ❍ 국민들의 높아진 **윤리적 기준에 부합하는 공공기관의 청렴성 필요**
- ❍ 외부 공개 및 참여를 통한 **투명성 확보 요구 증대**
- ❍ 청렴·윤리를 강조한 **정부 부처의 다양한 정책 시행**
- ❍ 국정과제 및 경영평가 지표 반영 **공공기관 사회적가치 실현 강조**

□ 내부 환경
- ❍ 부패예방을 위한 **규정 정비, 교육 등 다양한 시스템 구축**
- ❍ 조직원 스스로 **윤리의식을 실천**할 수 있는 조직 문화 조성
- ❍ 공감대와 신뢰를 바탕으로 하는 **윤리경영 실천의 중요성 증대**
- ❍ **투명경영과 책임경영 강화**를 위한 각종 제도 도입 요구

□ 내 · 외부 환경분석에 의한 시사점
- ❍ 지방공공공기관의 사회적 역할 및 책임 강화
  - 국정과제 이행 및 추진동력 확보를 위한 **기관장 리더십 강화**
- ❍ 공공기관의 **윤리경영, 인권경영 등 사회적 가치 역할 대두**
- ❍ 청렴 및 윤리경영을 통한 **지역주민에게 사랑받는 공단 구축**
- ❍ 공단의 **윤리경영 강화방안** 마련 필요

□ 공단 내·외부환경에 대한 SWOT 종합분석

강점(Strength)	약점(Weakness)
• 조직개편(감사평가팀)을 통해 윤리경영 진행함에 있어 효율성 극대화 • 청렴강사 양성을 통한 청렴교육 효율화 • 경영진 및 간부진의 윤리경영 및 공단 목적에 맞는 역할에 대한 높은 의지 • 클린신고센터 등 반부패 인프라 홈페이지 구축 • ISO 37001 부패방지경영시스템 인증	• 윤리적 문제 야기 시 기관 신뢰도 하락 • 성희롱 등 성인지적 감성 부족 • 직원들의 낮은 청렴의식 • 청렴교육 체계성 부족
기회(Opportunity)	**위협(Threat)**
• 사회적가치 실현을 통해 시민들의 공단에 대한 신뢰감 증진 • 윤리경영 시행으로 공단 윤리의식 함양 및 청렴성 향상 도모 • 윤리, 인권 등 사회적 책임에 집중	• 경쟁구도의 심화(공단, 민간, 재단등) • 지속적 청렴도 향상을 위한 청렴모델 발굴 및 청렴도 향상에 대한 압력 • 외부인구 유입 환경에 따른 지속적 민원증가

Ⅳ. 윤리경영 추진목표 및 추진체계

□ 공단 전략체계

미 션	공공서비스의 제공으로 「더 행복한 양산」을 추구한다				
비 전	더불어 함께하여 사회적가치를 지향하는 일류 공기업				
핵심가치	윤리·인권	소통·개방	안전·환경	효율·혁신	
경영방침	정도경영	열린경영	안전경영	혁신경영	
전략과제	윤리·인권 우선체계 마련	주민의 직접경영 참여 및 의사결정 확대	재난·안전 통합관리	역량기반 능동적 조직문화 정착	
	일자리와 삶의 질 개선	고객이 만족하는 공단운영	선제적 재난안전 예방활동	혁신을 통한 재정건전성 강화	
	상생의 조직문화 구축	사회통합문화 구축	환경의 지속가능성 보존	공단의 가치 제고	

□ 추진 목표

❍ 공단 핵심가치와 연계한 윤리경영 목표 및 추진체계

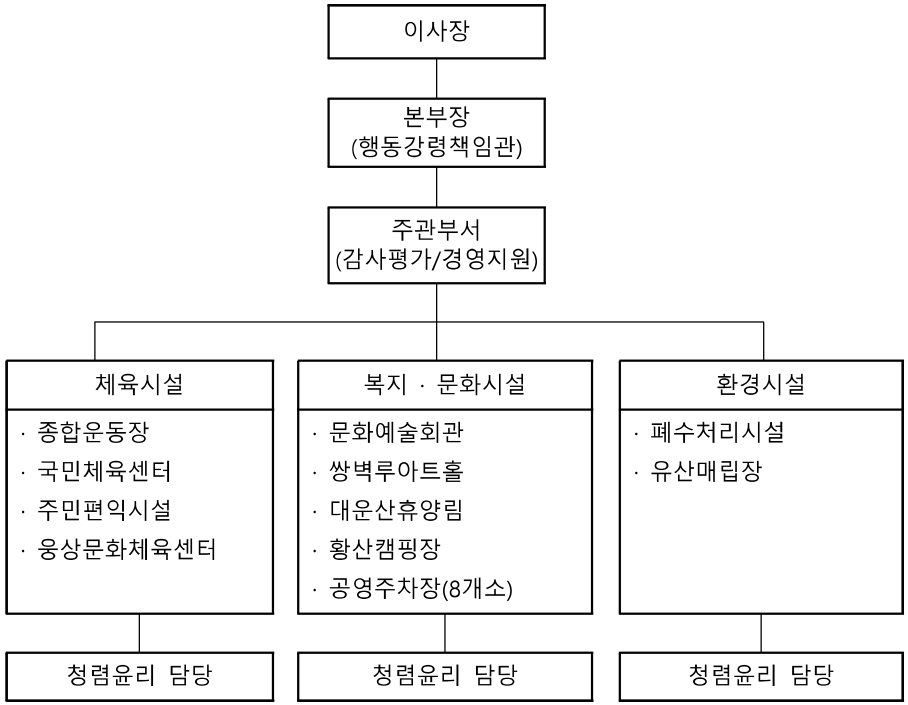
비 전	건강하고 투명한 윤리경영 "클린 공단"
목 표	부패발생 ZERO 및 청렴문화 확산을 통한 대국민 신뢰성 제고

전략목표	반부패 인프라 정교화	청렴정책의 투명성 및 신뢰성 제고	청렴의식 정착 문화 확산	내부통제 및 공직기강 확립
전략과제	1. 반부패인프라 구축 운영 2. 부패방지경영시스템 인증 유지 3. 청렴게시판 내실운영	1. 법인카드 사용 투명성 제고 2. 계약 정보 공개 등 정보공개 처리 강화 3. 주요계약 현장 시공감사 강화 4. 자율적 제도개선 내실화	1. 맞춤형 청렴교육 및 직원윤리의식 내재화 2. 청렴실천 생활화(청렴수건,청렴스티커,청렴식물, 청렴명상,이벤트등) 3. 청렴실천 결의 및 청렴문자 보내기	1. 투명경영을 위한 예방 중심 감사,감찰 강화 2. 윤리경영을 위한 CEO 청렴소통 핫라인 운영 3. 내외부 청렴도 조사 실시

□ 윤리경영 추진 중장기 전략(로드-맵)

성장 모습	(2019년 ~ 2020년)	(2021년 ~ 2022년)	(2022년 ~ 2023년)
	윤리경영 기반구축	윤리경영 생활화	윤리경영 활동 시스템화
	(윤리경영 정비 공유·확산)		(윤리경영 강화 및 지속)
중점 추진 과제	• 내부클린신고센터 운영 • 청렴게시판 내실 운영 • 윤리행동강령 개정 및 실천결의대회 • 청렴계약 내역 공개 • 주요계약 현장 시공감사 • 청렴교육 의무 이수제 • 청렴의 날 지속 운영 • 비리사전예방 활동 강화 • ISO 37001 도입 및 유지 • CEO 핫라인 구축	• ISO 37001 지속유지 • 윤리경영 체계 구축 • 사회적 책임인식(사회공헌) • 청렴도 측정(국민권익위) • 직무청렴 계약제 확대 • 윤리경영 홈페이지 제작 • 청렴도 향상을 위한 특화된 교육·홍보 활동 전개 • 청렴감사관제도 도입 • 청렴 홍보동영상 제작	• 청렴도 최우수 기관 실현 • 윤리경영 실천력 제고 • 윤리경영목표 지수의 지속적 관리 • 청탁등록시스템 및 공단 자체 신문고 운영 • 공공감사정보시스템 고도화 구축

❍ 조직구성 현황



❍ 구성원 수행업무

부 서	구 분	주요 활동
CEO	○ 윤리경영 원칙표명	○ 윤리경영 활동의지와 원칙표명
감사평가팀	○ 사전 · 사후적 기능	○ 윤리경영 전략수립, 실행총괄 ○ 윤리경영 제도화, 교육제도 운영 ○ 행동강령 운영총괄, 청렴마일리지 ○ 윤리경영 설문조사 실시
행동강령책임관 (본부장)	○ 부서별 윤리경영 업무 수행총괄	○ 부서 윤리경영, 행동강령 업무 관리 ○ 행동강령 준수여부 점검
행동강령 담당자	○ 부서 윤리경영 업무수행	○ 부서별 업무 실천, 시행
부서별 및 담당자	○ 윤리규정 준수	○ 윤리규정 준수 및 실천 ○ 세부과제 실천

Ⅴ. 중장기 윤리경영(2020~2023) 추진방향

□ 윤리경영 중장기 계획

❍ 공단중장기 경영계획과 연계한 중장기(2020~2023) 윤리경영 추진

- 공감과 신뢰를 통한 경영방침과 연계한 윤리경영 강화와 청렴문화 확산
  - · 공정하고 투명한 윤리경영 환경 조성 추진
  - · 전사적이고 혁신하는 자발적인 청렴문화 내재화 추진
  - · 반부패 인프라 홈페이지 구축 및 청탁등록 시스템 구축 추진

❍ 솔선수범을 바탕으로 조직내부 실천 공감대 확산

- 청렴문화 내재화를 위한 다양한 매체를 통한 적극적인 의지 표명
- 부패방지경영시스템 ISO 37001 인증 유지로 청렴시스템 구축
- 업무추진비 공개제도 개선을 통한 청렴성 강화

❍ 임직원의 참여 유도를 통한 윤리의식 내재화

- 다양한 공모 및 행사를 통한 임직원 관심 유도
- 윤리경영의 다양한 소통채널을 통한 윤리문화 확산
- 청렴실천 생활화 이벤트를 통한 투철한 청렴의식 및 청렴도 향상
- CEO 핫라인 설치 및 직원 고충상담 운영 활성화
- 청렴윤리 홍보동영상 제작 및 배포로 청렴실천 생활화

❍ 대내외 환경변화를 반영한 지속적인 윤리규범 및 규정 관리

- 대내외 환경변화를 고려한 윤리규범 및 규정 정비 추진
- 자율적 제도개선의 창의적 업무추진으로 규정의 투명성 확립
- 권익위 청렴도 측정 시책평가 시행으로 공단 청렴도 향상 도모

Ⅵ. 2020년 윤리경영 중점 추진계획

□ 과제별 실천계획

목표 Ⅰ	반부패 청렴 인프라 강화

❍ **반부패 인프라 홈페이지 구축 운영**

▶ 추진목적

- 효율적인 내부통제 방안과 실천할 수 있는 제도적 인프라 구축
- 임직원에 대해 윤리규범 및 사규의 중요성에 대한 공감대 확산
- 내부신고 활성화로 부정통제와 사고 예방기능 강화

▶ 추진 내용

- 2019~2020년 반부패 청렴도 향상 계획에 따라 시행

❍「공단 홈페이지」반부패 인프라 체계도 구축

□ **ISO 37001 부패방지경영시스템 인증 유지**

❍ 추진배경

▶ 반부패·청렴 공기업 이미지를 위한 국제인증 필요

▶ 경영진의 강력한 반부패·청렴 시스템 구축 의지의 이행

▶ 청탁금지법 시행 등 청렴윤리 경영 확산 분위기 가속화

▶ 지방공기업 반부패경영시스템 ISO 37001 인증 확산

❍ 추진일정

▶ '18. 2. : ISO 37001 인증 계획 수립

▶ '18. 2. : 부패방지경영시스템 컨설팅

▶ '18. 3. : 부패방지경영시스템 매뉴얼 작성

▶ '18. 6. : ISO 37001부패방지경영시스템 인증 심사

▶ '18. 7. : ISO 37001부패방지경영시스템 인증서 수여

▶ '19. 9. : ISO 37001부패방지경영시스템 인증 유지

▶ '20. 9. : ISO 37001부패방지경영시스템 인증 유지

▶ '21. 9. : ISO 37001부패방지경영시스템 인증 재갱신

❍ 기대효과

▶ ISO 37001 인증기관으로서의 고객 신뢰도 증대

▶ 임직원들이 표준화된 절차에 따르는 반부패·청렴 내재화

- 체계화된 부패방지 매뉴얼 및 절차서 제정 및 이행
- 계약 및 입찰 부분에서 강화되는 반부패 경영 요구 충족

▶ 경영평가/부패방지 시책 이행 항목으로 활용

▶ 지방공기업 부패방지 선제적 대응 시스템 도입 구축

▶ 개인/조직 차원의 반부패·청렴 위반 리스크 감소

- 직원 및 업체에 반부패에 대한 강화된 인식 공유

❍ **청렴게시판 내실 운영**

▶ 추진방향

- 반부패·청렴 공기업 이미지를 위한 국제인증 필요
- 경영진의 강력한 반부패·청렴 시스템 구축 의지의 이행
- 청탁금지법 시행 등 청렴윤리 경영 확산 분위기 가속화
- 임직원 행동강령 이해도 및 실천력 향상으로 공정하고 깨끗한 업무처리

▶ 추진 내용

- 국민권익위원회 발행 청렴동영상, 역사속의 청렴이야기 등 게시
- 기타 공단청렴정책 문화 확산할 수 있는 내용 게시
- 청탁금지법 및 행동강령 주요사항
- 게시판 게시 횟수 : 월2회 이상

목표 Ⅱ	청렴정책의 투명성 및 신뢰성 제고

❍ **법인카드 사용의 투명성 제고**

▶ 추진 방향 및 주요내용

- 반부패 자율시책 및 부패취약분야 개선 발굴 및 추진 강화
- 임직원에 대해 윤리규범 및 사규의 중요성에 대한 공감대 확산

▶ 주요내용

- 로바스(LOBAS) 및 농협전산망 이용 하여 상시 및 월별 점검
- 업무와 무관한 시간 및 장소 사용(심야, 휴일 자택인근 등)
- 금지업종 사용, 출장 및 휴가기간 사용
- 50만원 이상을 결제하는 경우에 사용대금을 분할 결제하는 행위 등
- '부패행위 징계·양정기준' 및 '법인카드 불법사용에 대한 처벌기준' 엄격 적용
- 불법사용자에 대한 기록유지 및 불법 사용금액 배상청구, 환수 확행
- 업무추진비 홈페이지 게시 (매월)

❍ 계약정보 공개 강화

▶ 추진 방향 및 주요내용
- 반부패 자율시책 및 부패취약분야 개선 발굴 및 추진 강화
- 임직원에 대해 윤리규범 및 사규의 중요성에 대한 공감대 확산

▶ 주요내용
- 각종 계약시 청렴의지 포함된 청렴서한문 작성
- 각종 계약시 갑질근절 가이드라인 제공 및 갑질신고센터 설치
- 갑질 신고 업무처리 등 만족도 평가 실시
- 공단 홈페이지에 수의계약 현황 공개(계약금액 1천만원 이상)
- 공단의 청렴도 향상 및 부조리 신고 내용 첨부하여 계약
- 입찰정보 : 입찰공고, 개찰결과 등 공고

❍ 주요계약 현장 시공감사 강화

▶ 추진 방향 및 주요내용
- 반부패 자율시책 및 부패취약분야 개선 발굴 및 추진 강화
- 임직원에 대해 윤리규범 및 사규의 중요성에 대한 공감대 확산

▶ 주요내용
- 부실공사, 불량물품 반입 등 예산 인력 등 행정낭비 요인 사전 차단
- 일상감사 대상 및 주요계약관련 현장시공 및 반입 검수
- 공사용역 등 공정 25 ~ 75% 이상시 현장 검증
- 물품 구입후 1 ~ 3 일 또는 설치 중, 후 현장 검증

❍ 자율적 제도개선 내실화

▶ 추진 방향 및 주요내용
- 반부패 자율시책 및 부패취약분야 개선 발굴 및 추진 강화
- 윤리경영시스템 전반에 걸친 진단을 통해 윤리경영지수를 마련하고 미흡사항을 도출, 지속적으로 피드백

❍ 규범 및 사규 관리

▶ 추진방향 및 주요내용
- 각종 윤리규범의 정기적 개정으로 선도적인 공단 이미지 구축
- 임직원에 대해 윤리규범 및 사규의 중요성에 대한 공감대 확산

▶ 추진 계획
- 윤리규범 및 각종 규정의 정비·보완 추진
- 규정개정(임직원행동강령, 인사규정 등) 시 모든 규정 개정에 대해 감사평가팀 부패영향평가 실시

❍ 청렴마일리지 운영지침

▶ 추진방향 및 주요내용
- 효율적인 내부통제 방안과 실천할 수 있는 제도적 인프라 구축
- 임직원에 대해 윤리규범 및 사규의 중요성에 대한 공감대 확산

▶ 추진 계획
- 청렴마일리지 운영지침 시행
- 청렴마일리지 점수에 대해 감사평가팀에서 분기별 게시

❍ 자체 종합감사 실시

▶ 추진방향 및 주요내용
- 효율적인 내부통제 방안과 실천할 수 있는 제도적 인프라 구축
- 임직원에 대해 윤리규범 및 사규의 중요성에 대한 공감대 확산
- 업무에 대한 처리실태를 감사하여 시행상의 문제점 도출, 시정

▶ 추진 계획
- 2020년 반부패 청렴도 향상 계획 및 감사계획에 따라 시행
- 감사평가팀에서 2020. 11. 2. ~ 6.

목표 Ⅲ	청렴의식 정착 문화 확산

❍ **전문강사를 통한 청렴특강**
- ▶ 실시시기 : 2020. 10월 중/2시간
- ▶ 참석대상 : 전 직원
- ▶ 교육방법 : 청렴 전문강사를 통한 집합교육
- ▶ 교육내용 : 부정부패 추방, 신뢰받는 공직풍토 조성, 공익신고 등

❍ **직원 청렴교육 참여 확대**
- ▶ 전 직원 청렴교육 의무이수제 지속 추진 : 연 10시간 이상
- ▶ 이사장 외 임원 청렴교육 의무이수제 추진 : 연 15시간 이상
- ▶ 교육과정 및 방법
  - 청렴집합교육 / 청렴사이버교육 일정 연계
  - 수강 신청기간 직원 참여 독려 및 사전알림

❍ **찾아가는 청렴교육 실시**
- ▶ 실시시기 : 반기별 1회 (1시간 이상)
- ▶ 참석대상 : 공영주차장, 체육공원
- ▶ 교육방법 :
  - 청렴교육 참여에 애로가 있는 직원들을 대상으로 현장에 찾아가는 청렴교육 실시
- ▶ 교육내용 : 청탁금지법, 부패행위신고자 보호제도 등

❍ **자체 청렴교육 실시**
- ▶ 실시시기 : 분기별 1회 (1시간 이상)
- ▶ 참석대상 : 전 직원
- ▶ 교육방법 : 팀별 자체교육
- ▶ 교육내용 : 청렴도 향상 및 내부소통 활성화 방안 논의
  - 청렴동영상 시청, 청렴사례 전파, 행동강령 교육 등

❍ **청렴명언 게시 및 청렴문자 발송**
- ▶ 실시시기 : 2020. 5. ~
- ▶ 참석대상 : 전 직원
- ▶ 방 법 :
  - 청렴명언(핸디 공지사항 게시판) 게시 매월 1일
  - 청렴문자 전직원 발송 매월 15일
- ▶ 내 용 : 청렴명언 등

❍ **청렴 이벤트(퀴즈) 실시**
- ▶ 실시시기 : 2020. 5. / 10.
- ▶ 참석대상 : 전 직원
- ▶ 방 법 :
  - 핸디 내부 청렴 이벤트 게시판(청렴퀴즈 게시)
  - 정답자 중 추첨을 통해 당첨자 선정
- ▶ 내 용 : 청탁금지법, 임직원행동강령, 공익신고 등
- ▶ 정 답 자 : 온누리상품권 1만원 지급

❍ **청렴실천 청렴수건, 청렴스티커 부착, 청렴식물 설치, 청렴명상 시간갖기**
- ▶ 실시시기 : 2020. 6. ~
- ▶ 참석대상 : 전 직원
- ▶ 방 법 :
  - 청렴수건(칸막이), 청렴스티커(출입문, 수화기등) 전 사업팀 부착
  - 청렴식물 전 사업팀 및 신규직원 사무실 내 설치
  - 청렴명상시간 갖기
- ▶ 내 용 : 청렴실천 생활화, 청렴마인드 함양, 부정부패 추방, 신뢰받는 공직풍토 조성, 공익신고 등

❍ **청렴실천 청렴장사 부패깎이 캠페인 실시**
- ▶ 실시시기 : 2020. 10월중
- ▶ 참석대상 : 전 직원
- ▶ 방 법 :
  - 청렴구호 추첨 선정 후 청렴구호 선창, 홍보
- ▶ 내 용 : 부정부패 추방, 신뢰받는 공직풍토 조성, 공익신고 등