2025. 9. 29.(월)

공단본부 회의실

양산시시설관리공단 노사협의회 제71차 회의

# 회 의 자 료

☐ 추진근거

○「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제12조(회의)

○ 양산시시설관리공단 노사협의회 규정 제11조

☐ 개 요

○ 일 시 : 2025. 9. 29.(월), 11:00 ~

○ 장 소 : 공단본부 회의실

○ 안 건

- 보고사항: 25년 경영평가 실적 공유 외 2건

양산시시설관리공단

(노 사 협 의 회)

# 2025년 3/4분기 [제71차] 노사협의회

## Ⅰ 관련 근거

○ 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제12조(회의)

○ 양산시시설관리공단 노사협의회 규정 제11조

## Ⅱ 개 요

○ 실시차수 : 제71차 2025년 3/4분기 노사협의회

○ 일　　시 : 2025. 9. 29.(월), 11:00 ~

○ 장　　소 : 양주문화체육센터 회의실(공단본부)

○ 안　　건

- **보고사항**

· 2025년(2024년 실적) 경영평가 결과

· 센트럴파크팀 신설 관련 계획

· 2025년 우수/공적 직원 선진지 견학

## Ⅲ 보고 사항

▢ **2025년(2024년 실적) 경영평가 결과**

○ 2025년 경영평가 결과 '나' 등급 획득(총점 88.74점)

○ 공단 23개 기관 중 7위

○ 2025년 경영평가 결과보고서 요약

- 타 공단 대비 평점 평가결과

| 구 분 | 2025년도(2024년실적) 평가결과 : 평점 | | | | | | 전년도 종합 평점 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 계 (100점) | 경영관리 (50점) | 경영성과 (50점) | 정성지표 (46.3) | 정량지표 (53.7) | 가점 (1.0점) | |
| **우리공단** | **88.74** | **85.32** | **92.16** | **86.29** | **89.59** | **0.68** | **86.13** |
| 시군시설공단 평균 | 87.13 | 84.69 | 89.57 | 84.76 | 88.38 | 0.43 | 85.70 |

- 성과요인 분석

・재무・효율성의 안정적 성과

→ 재무관리, 사업수입, 노동생산성, 사업수지비율 모두 1등급

・ 전략・혁신 성과 도약

→ 전략 및 혁신지표 전년 75.86점(2등급) → 올해 90.0점(1등급),

・ 시민 체감 성과 강화

→ 고객만족도, 지역상생 1등급 → 시민이 직접 느낀 성과 높은 평가

**- 개선필요 영역**

・ 윤리・안전 취약 : 윤리경영(73.5, 4등급), 재난안전・환경(73.9, 4등급)

→ 기본 체계는 있지만 성과 가시화 부족.

・ 내부 동력 약화 : 조직・인사(3등급), 소통・참여(2등급)

→ 전략・혁신 성과에 비해 직원 체감도는 낮음.

⇒ 투명성・안전・내부만족이라는 기반이 취약.

⇒ 전략・혁신에서 만든 변화를 윤리・안전・조직문화로 확산시켜야 함.

## ▢ 센트럴파크팀 신설 관련

❍ 웅상센트럴파크/동부양산파크골프장 10월 인수에 따른 ‘센트럴파크팀’ 신설

❍ 센트럴파크팀 업무분장

- 웅상센트럴파크(신규), 동부양산파크골프(신규), 웅상체육공원(기존)
- 운영인력 : 총12명(정원 일반직 5, 업무직 3, 현업직 4명)

| 구 분 | 분 야 | 인 원 | 주요업무 | 비 고 |
|---|---|---|---|---|
| **합 계** | | **20명** | | |
| 일반직(5명) | 팀 장 | 1명 | 센터 업무관리 총괄 | |
| | 차 석 | 1명 | 주요업무, 예산, 부서관리 등 | |
| | 체 육 | 1명 | 체육프로그램 기획운영 및 관리 | |
| | 전 기 | 1명 | 시설 내 전기, 소방 등 관리 | |
| | 기 계 | 1명 | 시설 내 기계, 건축설비 등 관리 | |
| 업무직(3명) | 안 내 | 2명 | 체육센터 회원 접수 및 안내 | |
| | 시설보조 | 1명 | 체육시설물 관리운영 보조 | |
| 현업직(4명) | 관리운영보조 | 3명 | 시설물 내외부 청소 관리등 | |
| | 매표관리 | 1명 | 파크골프장 매표 관리 및 시설정비 | |

○ 센트럴파크팀 관련 일정

- 2025. 10. 1. : 센트럴파크 인수 TFT 구성
- 2025. 10. 17. : 센트럴파크 개관
- 2025. 10. 20 ~ : 시범운영 및 시설 문제점 보완 및 개선
- 2025. 11. 1. : 센트럴파크팀 신설(직제규정)
- 2025. 11. 3. : 센트럴파크팀 인력 배치(인사발령) 및 정상운영
- 2025. 11. 14. : 동부양산파크골프장(18홀) 개관식

## ▢ 2025년 우수/공적 직원 선진지 견학

○ 공단 우수/공적 직원 선진지 견학 기회제공으로 근무만족도 제고 및 우수사례 접목으로 시설물 관리역량 제고

- 우수직원 대상자 선정 과정

| |
|---|
| · 2025. 8. 13. : 2025년 우수/공적직원 선진지 견학 추진 계획 수립 |
| · 2025. 8. 14. : 우수/공적직원 선진지 견학 추진 안내 및 대상자 추천 의뢰 발송 |
| · 2025. 8. 21. : 각 사업팀으로부터 대상자 추천 회신 완료 및 심사 |
| · 2025. 8. 29. : 우수/공적직원 선발보고 및 선발 대상자 사업팀 통보 |

○ 대 상 자 : 총5명

○ 일 정 : 2025. 10. 20.(월) ~ 10. 23.(목)/ 3박 4일

○ 견학 예정지 : 국외(일본)

끝.