소통과 공정
다시 뛰는 양산

안전하고 효율적인 시설관리로
품격있고 살기좋은 양산을 만든다

등록번호	
등록일자	
결재일자	
공개구분	

「지속적 청렴수준 진단으로 부패행위 근절을 위한」

2025년 자체 청렴도 조사 결과

양산시시설관리공단
(감사안전팀)

2025년 자체 청렴도 조사 결과

우리 기관의 청렴수준 및 부패취약 원인을 자체 청렴도 조사를 통해 진단하고 자율적 개선 시행을 위한 결과 보고 임.

1. 조사 개요

□ 관련 근거

○ 감사안전-150(2025.1.8.) 「2025년 방부패 청렴도 향상 추진계획」

○ 감사안전-123(2025.1.7.) 「2025-2028 중장기 윤리경영 계획」

○ 부패방지권익위법 제12조(기능) 및 제27조의2(공공기관 부패에 관한 조사평가)

□ 조사 개요

○ 기 간 : 2025. 10. 20.(월) ~ 10. 27.(월)

○ 방 법 : 온라인 설문 플랫폼(망고톡) 활용 개별 조사 시행

○ 대상 및 항목

구분	조사대상	조사항목	비고
내부	전 직원 (임원, 1년 미만 제외)	부패인식, 부패경험, 시책효과성 등 16문항	국민권익위 가이드라인 준용
외부	시설이용객 용역, 물품, 공사 계약업체	부패인식, 부패경험 등 11문항	

2. 조사 결과

□ 조사 참여율 : 내부 47%(118명), 외부 15%(39명)

○ 내부 조사 : 대상 249명 중 118명 참여(참여율 47%)

- 전년 대비 응답자(82명→118명) 및 참여율(31%→47%) 상승

구분	관리직(팀장이상)	실무자(일반직)	실무자(업무직)	실무자(현업직)
대상	17명	84명	92명	56명
응답자(%)	12명(71%)	48명(57%)	31명(34%)	27명(48%)

○ 외부 조사 : 대상 255명 중 39명 참여(참여율 15%)

- 전년 대비 응답자(44명→39명) 및 응답율(24%→15%) 하락

* 최근 공공기관 사칭 및 보이스피싱 영향으로 외부조사 참여율 하락

구분	시설이용객 및 단체	계약업체
대상	205명	50명
응답자(%)	39명(15%)	

□ 종합청렴도 : 내부 90.6점, 외부 96.0점

○ 종합청렴도 증감표

구분	2025년	2024년	증감
내부	90.6점	87.8점	↑2.8
외부	96.0점	98.9점	↓2.9

○ 내부 종합청렴도

부패인식							부패경험		기관 청렴도
특혜 제공	부정 청탁	갑질 행위	부당 지시	사익 추구	인사 위반	예산 부당집행	부패 경험률	부패 경험빈도	부패방지 청렴도
78.8	83.1	87.3	89.0	97.5	81.4	97.5	100.0	100.0	91.4

- 내부 청렴도 점수는 90.6점으로 전년 대비 상승(2.8)하였고, 특히 「부패경험」이 없는 것으로 조사되어 내부 청렴 수준은 우수
- 기관청렴도는 전년 대비 대폭 상승(6.0)하여, 청렴관련 내부 교육 및 홍보의 성과를 확인
- 반면, 「특혜제공」과 「인사위반」 관련해서는 청렴도 제고를 위한 노력이 필요

○ 외부 종합청렴도

부패인식							부패경험	
투명한 업무처리	절차위반	소극행정	특혜제공	부정청탁	갑질행위	사익추구	부패 경험률	부패 경험빈도
100.0	89.7	94.9	94.9	94.9	94.9	94.9	100.0	100.0

- 외부 청렴도 점수는 96.0점으로 우수한 수준이나 전년 대비 하락(2.9)하였고, 특히 「절차위반」이 89.7점으로 조사되어 개선 필요
- 반면, 「투명한 업무처리」 등 기타 항목은 전반적으로 우수

3. 종합의견 및 향후계획

□ 종합의견

○ 종합청렴도 조사 결과 전체적으로 90점 이상을 유지하여 우수한 것으로 판단되며 특히 내·외부 모두 부패경험이 100점을 기록하여 **부패행위를 실행으로 옮기는 사례는 없는 것**으로 조사 됨

○ 또한, 기관청렴도 항목이 전년 대비 상승폭(↑6.0)이 가장 큰 것으로 나타나 청렴관련 교육 및 홍보의 결과로 판단

○ 반면, 내부 직원들의 「특혜제공」 및 「인사위반」 관련 조사결과가 저조하나, 이것이 **구체적인 사례로 조사되지 않았으므로, 내부 직원 대상 인식 개선 필요**

○ 내부 설문조사 참여율은 전년 대비 상승하였으나, 외부 참여가 저조(15%)하여 참여 확대를 위한 방안 마련

□ 향후계획

○ 지속적인 감찰을 통해 특혜제공 및 부정청탁 등 부패행위 근절

○ 직원 대상 직장 내 괴롭힘 및 갑질근절 교육(11월 26일 예정)

○ 찾아가는 청렴 역량 강화 교육 추진(11월 17일 ~ 21일 예정)