

2025. 6. 26.(목)

공단본부 회의실

양산시시설관리공단 노사협의회 제70차 회의

회 의 자 료

추진근거

- 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제12조(회의)
- 양산시시설관리공단 노사협의회 규정 제11조

개 요

- 일 시 : 2025. 6. 26.(목), 10:00 ~
- 장 소 : 공단본부 회의실
- 안 건
 - 보고사항: 전 회차(제69차) 회의사항(2건) 외 3건
 - 의결사항: 직장내 괴롭힘 및 갑질 예방관련 1건
 - 건의사항: 업무직, 현업직 직원들을 위한 PC설치 1건



양산시시설관리공단
(노사협의회)



2025년 2/4분기 [제70차] 노사협의회



I 관련 근거

- 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제12조(회의)
- 양산시시설관리공단 노사협의회 규정 제11조

II 개요

- 실시차수 : 제70차 2025년 2/4분기 노사협의회
- 일 시 : 2025. 6. 26.(목), 10:00 ~
- 장 소 : 양주문화체육센터 회의실(공단본부)
- 안 건
 - 보고사항
 - 공단창립 제16주년 기념 행사 예정
 - 전직원 고향사랑 기부제 참여
 - 2025년 경영평가 자체평가급 지급 완료
 - 개인성과관리(MBO) 시행 관련
 - 임시공휴일 설정에 따른 직원 휴무일 보장
 - 의결사항
 - 직장내 괴롭힘 및 갑질 예방관련
 - 건의사항
 - 업무직, 현업직 직원들을 위한 PC 설치

Ⅲ

보고 사항

□ 공단창립 제16주년 기념 행사 예정

- 2025. 7. 1.(화) 공단 창립기념일 당일 직원표창 및 디지털 전환 선포식을 포함하여 케익커팅식 등의 창립기념일 행사를 추진예정
- 기존 체육행사 등과 같이 추진하지 못한 부분은 하반기 직급(무)별 간담회 및 워크숍을 통하여 직원들 상호간의 소통과 교류할수 있는 기회를 만들것음

□ 전직원 고향사랑 기부제 참여

- 건전한 기부문화 조성과 지역경제 활성화 및 지역균형발전을 위해 지난 4월 ~ 5월 창원시설공단(창원시)과 업무협약 체결을 통한 지역 간 상호 교차로 고향사랑 기부제를 추진하였음

기관명		기부인원	기부금액
양산시시설관리공단	➤ 창원시	95명	9,210천원
창원시설공단	➤ 양산시	140명	13,570천원

□ 2025년 경영평가 자체평가급 지급 완료

- 6. 16.(월) 2025년(2024년 실적) 경영평가 자체평가급 지급을 완료함
 - 2025년 공기업예산편성 기준에 따라 자체평가급(100%)에 대하여 경영평가 결과와 상관없이 내부평가 기준에 따라 S, A, B, C, D 등급으로 지급
 - 평가기준 : 근무평정(60%), BSC(30%), MBO(10%)

□ 개인성과관리(MBO) 시행 관련

- 2025년부터 개인별 성과관리 계획서 작성을 통하여 연간 업무에 대하여 실적관리가 가능함으로 개인성과관리(MBO)와 중복 되는 부분이 있으나, 「MBO의 운영」 과 관련하여서는 더욱 세밀하게 검토 후 추진하기로 함

□ 임시공휴일 설정에 따른 직원 휴무일 보장

- 임시공휴일이 월요일로 지정되는 경우 일·월 휴무 사업팀에서는 대체 공휴일처럼 1일의 휴무일을 보장해 주었으면 좋겠음.

IV

의결 사항

□ 직장내 괴롭힘 및 갑질 예방관련

- 이번 2025년 1차 직장 내 괴롭힘 실태조사 결과 전년과 대비하여 직장내 괴롭힘이 있다는 비율이 전년대비 4% 하락하였음에도, 참여 인원의 15%는 직장내 괴롭힘이 “일부 있다” 라고 답함
- 상호 존중과 건전한 조직문화 조성을 위하여 직원 모두 이러한 상황을 인지하고 향후 갑질, 직장내 괴롭힘이 발생하지 않도록 노사가 전사적으로 노력을 기울여야 할 것임
 - ⇒ 교육자료, 갑질근절 가이드, 갑질예방대응 매뉴얼 배포완료

V

건의 사항

□ 업무직, 현업직 직원들을 위한 PC 설치

- 각종 온라인 교육 및 업무의 공유 등을 위한 업무용 PC를 설치해 주었으면 좋겠음
 - ⇒ 일부 사업팀을 제외하고는 업무직, 현업직 직원들은 교육, 업무를 위한 개인별 PC는 설치되어 있지 않고, 공용 PC 1~2대 정도 설치 되어 있음
 - ⇒ 전 직원에게 1:1 PC 설치가 어렵겠지만, 최소한의 소요현황을 파악하여 점진적으로 늘려 주었으면 함

끝.