

직원(일반직/업무직/현업직) 공개채용 공고

『양산시시설관리공단』에서 근무할 직원 공개 채용을 다음과 같이 시행하니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2025년 6월 18일

양산시시설관리공단이사장

1 모집인원

○ 채용인원 : 총 15명 (분야별 중복지원 불가)

- 일반직 채용 (1명), 업무직 채용 (10명), 현업직 채용(4명)

구 분	채용분야	인원	예정직무
일반직	전기 7급	1	· 공단에서 운영하는 전기시설의 안전한 유지 관리와 법적사항인 전기안전관리자 선임 · 예정직무* : 시설의 전기안전 관리 및 선임
업무직	체육강사 (수영)	3	· 수영강습 및 수영장 안전관리 업무 등
	체육강사 (볼링)	1	· 볼링강습 및 볼링장 시설관리 업무 등
	체육강사 (유아체육)	1	· 유아체육 프로그램 운영
	조경관리	3	· 파크골프장 잔디, 조경 관리 및 공단 시설물 조경 관리 등
	안내	2	· 공단 시설물 안내데스크 업무 및 고객 안내 등
현업직	관리운영보조	4	· 공단 시설물 운영관리 보조(매표, 안내, 시설 운영 보조, 환경정비 등)

*예정직무는 양산시시설관리공단 직무기술서 참조

구 분	응시관련 공통 적용 사항
공통사항	· 공단인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 자
학 력	· 제한없음
나 이	· 일반직, 업무직 : 만 18세 이상 ~ 만 60세 미만 · 현업직 : 만 18세 이상 ~ 만 65세 미만
거 주 지	· 채용분야별 응시자격 공고일 전일기준으로 세부 응시자격에 따른 해당지역 거주자
기 타	· 토, 일, 공휴일 근무가 가능하고, 휴일 근무에 따른 평일 대체 휴무가 가능한 자 · 사업부서나 직무 특성상 교대근무, 야간근무, 초과근로가 가능한 자 · 최종합격 임용 이후 언제든지 업무 수행이 가능한 자

공단인사규정 제10조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 일반직, 업무직 채용 분야별 세부 응시자격

구 분	채용분야 및 인원	거주지	지원자격
일반직	전기7급	양산	▶ 다음 자격증 이상 소지한 자 • 전기관련 산업기사
업무직	수영강사	전국 제한 없음	▶ 다음 자격증을 모두 소지한자 - 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상 또는 장애인 스포츠지도사(수영) 2급 이상 - 수상인명구조요원 자격증 소지자 ※ 수상인명구조요원 자격증의 경우 체육시설설치 이용에 관한 법률 시행규칙 제23조 관련 별표 6에 의거 '수영장업 안전위생기준' 해당되는 자격증 ※ 지원자는 공고일 기준으로 유효한 자격증을 소지하여야 함(연수 단계는 불인정)
	볼링강사		▶ 다음 자격증 이상 소지한자 - 생활스포츠지도사(볼링) 2급 또는 장애인스포츠지도사(볼링) 2급
	유아체육강사		▶ 다음 자격증을 소지한자 - 유소년스포츠지도사(아래의 자격종목만 해당) ※ 농구, 레크리에이션, 배구, 배드민턴, 수영, 줄넘기, 철인3종경기, 체조, 축구, 태권도, 풋살, 합기도, 유도, 육상
	조경관리		▶ 아래 자격 중 기능사 이상 자격증 소지한 자 ※ 조경, 산림, 화훼, 식물보호, 자연생태복원, 시설원예, 자연환경관리 ▶ 수행업무 : 파크골프장 잔디, 조경 관리 및 공단 시설물 조경 관리 등
	안내	양산	▶ 다음 자격증 1가지 이상을 소지한 자(등급 무관) • 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, 비서, 한글속기, 사회조사분석사, 소비자전문상담사 • ITQ, 사무자동화산업기사 ※ 위 자격증만 인정함
현업직	관리운영 보조	양산	▶ 자격 제한 없음

※ 자격증은 공고일 전일기준 유효하여야 함

※ 응시원서 접수는 1인 1분야만 지원가능(중복 지원은 불가)

4

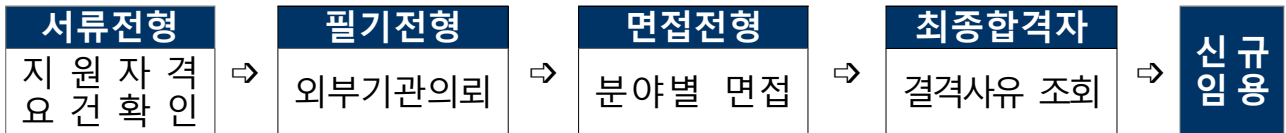
채용전형 및 합격자 결정

○ 채용방식 : 블라인드 채용

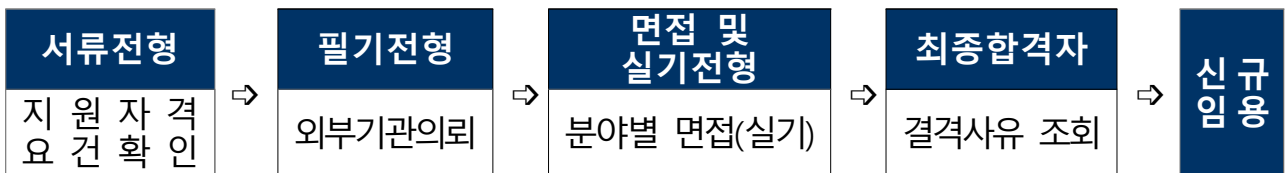
※ 블라인드 채용 : 채용과정(입사지원서, 면접) 등에서 편견이 개입되는 학력, 성별 등으로 불합리한 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않고 직무능력을 평가하여 인재를 채용하는 방식

○ 전형단계

- 일반직채용 기본절차



- 업무직채용 기본절차



- 현업직채용 기본절차



○ 서류전형

- 지원자의 응시자격요건 적합여부 심사
- 서류심사 결과 자격요건 적격한 합격자 모두 다음 전형 응시 기회 부여

○ 필기시험 전형

- 일반직 채용 분야별 필기시험 과목 및 반영비율

채용분야	필수과목(2과목)		전공과목(1과목)
일반직 [전기]	인성·직무 능력(30%)	시사상식 (30%)	▶ 전기이론 및 전기기기 혼용(40%)
※ 최종 점수는 각 과목당 100점 만점 기준 취득 점수에 과목별 반영비율(%)을 곱하여 각 과목점수를 합한 점수로 함 ※ 과목별 문항 수 - 인성·직무능력검사(필기시험 외부 의뢰기관에 방침에 따름) - 시사상식 25문항, 전공과목 25문항 내외			

- 업무직 채용 분야별 필기시험 과목 및 반영비율

채용분야		과목	비고
업무직	수영강사, 볼링, 유아체육강사, 안내, 조경관리	인성·직무능력(100%)	-
※ 과목별 문항 수			
- 인성·직무능력검사(필기시험 외부 의뢰기관에 방침에 따름)			

○ 필기시험 합격자 결정 및 기타사항

- 필기시험 고득점자 순 채용 인원별 다음배수로 다음전형 대상자로 결정
 - 1명~2명 채용 : 3배수, 3명 이상채용 : 2배수
- 과락기준 : 과목별 100점 만점 중 획득점수 40점미만 불합격처리
- 동점자 발생 시 동점자 모두 합격자로 결정
- 필기시험 문제 출제부터 답안채점까지 외부기관에 의뢰

○ 일반직, 현업직 면접전형(블라인드 면접)

- 면접대상자 : 일반직, 현업직 필기시험 합격자
- 채점방법
 - 면접위원 채점 집계표의 평균점수 고득점 순으로 합격자 결정
 - 면접위원 중 과반수 이상이 어느 하나의 평정요소에 "F"로 평정한 경우 평균점수와 상관없이 불합격처리

○ 업무직 면접 및 실기전형(블라인드 면접)

- 면접 및 실기전형 대상자 : 업무직 필기시험 합격자
- 채점방법
 - 채점 집계표의 면접시험 성적 50%, 실기시험 성적 50% 반영하여 평균점수 고득점 순으로 합격자 결정
 - 면접 및 실기위원 중 과반수 이상이 어느 하나의 평정요소에 "F"로 평정한 경우 평균점수와 상관없이 불합격처리

○ 최종합격자 결정

- 동점자 발생 시에는 취업보호지원 대상자, 필기전형 성적이 우수한자, 자격증을 소지한자(공단에서 필요로하는 자격증 다수소지자), 전문지식, 논리성, 성실성, 창의력 순으로 점수가 높은 자를 합격처리
- 합격자는 공단 홈페이지 공고(채용정보)
- 최종합격자를 대상으로 결격사유 조회를 실시

○ 예비합격자 제도 운영

※ 예비합격자제도 : 최종 합격자가 사정에 의하여 임용포기, 임용결격 사유발생 및 임용 후 6개월 이내 임용을 포기한 경우 모집 분야별 예비합격자 고득점자 순으로 추가 합격자 결정(단, 최종전형 60점 미만일 경우 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음)

- 예비합격자 결정은 분야별 채용 예정인원이 1명인 경우 1배수, 2명 이상인 경우 0.5배수(소수점이하는 반올림함), 예비합격자의 유효기간은 임용일 기준 6개월 이내로 함.
- 예비합격 대상자가 각 전형단계별 60점 미만일 경우 예비합격자 선발 제외

○ 재공고

- 공고의 결과 채용분야별 응시인원이 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있음

6

가점적용

대상구분	해 당 자	적용	가산비율
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「독립유공자 예우에 관한 법률」 및 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 등 각 개별법령에 의한 취업지원대상자	모든 전형	5~10%
장애인	「장애인 복지법」 시행령 제2조에 해당하는 장애인	면접	5%
북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 해당하는 자	면접	5%
다문화 가족	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족 구성원으로 결혼 이민자 또는 귀화하기를 받아 한국 국적을 취득한 자	면접	5%
공단 인턴수료자	우리공단 인턴 수료자 중 평가점수가 85점 이상인자 (수료자는 시험접수 시 개인평가 점수 확인가능)	면접	3%

※ 가점은 만점을 기준으로 적용(중복 시 높은 가산비율 하나만 적용)

※ 취업지원대상자는 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점 미적용(가점은 합격 순위에만 영향)

5

접수기간 및 전형일정

구 분	일 정	내 용	비 고
채용공고	2025. 6. 18.(수) ~ 2025. 6. 30.(월)	공단 및 양산시 홈페이지 클린아이 게시	12일간 (초일불산입)
응시원서 접수	2025. 6. 18.(수) ~ 2025. 6. 30.(월)	현장, 우편, 전자우편 접수 (양산시시설관리공단 본부 사무실) ※ 현장 및 우편(전자) 접수 마감은 6. 30. 18:00까지 도착분에 한함	12일간 (초일불산입)
서류전형 합격자발표	2025. 7. 2.(수)	홈페이지 게시	
필기시험 실시	2025. 7. 5.(토)	장소 및 시간은 추후 게시	일반직 업무직
필기시험 합격자발표	2025. 7. 9.(수)	홈페이지 게시	
면접전형 및 실기	2025. 7. 14.(월)	일반직, 업무직 필기시험 합격자 현업직 서류전형 합격자	
최종합격자 발표	2025. 7. 17(목)	홈페이지 게시	
임용예정일	2025. 8. 1.(금) 이후	사업운영 및 결원에 맞게 임용 발령 예정	결격사유 조회이후

7

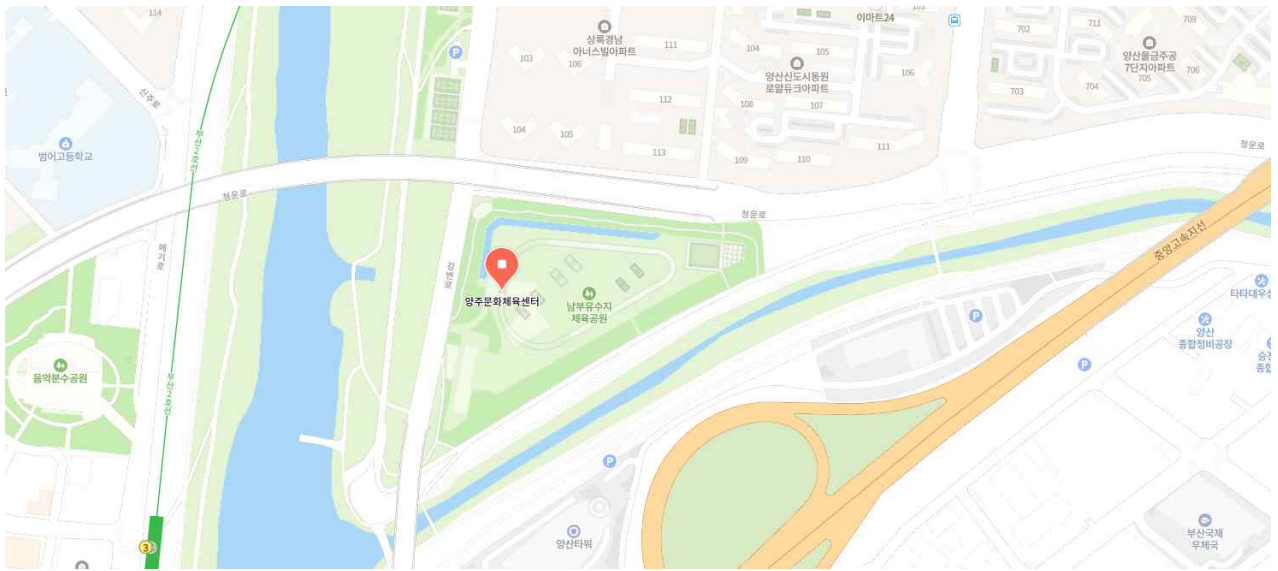
응시원서 접수 및 제출서류

- 접수기간 : 2025. 6. 18.(수)~ 2025. 6. 30.(월) 18:00까지
- 응시원서 및 자기소개서 교부
 - 양산시시설관리공단 홈페이지 공고(채용정보)에서 다운로드
- 응시원서 접수방법 : 방문, 우편, 전자우편 접수
 - 방문접수는 평일 업무시간(09:00~18:00) 내 접수(12시~13시 제외)
 - 우편 및 전자우편 접수는 접수 마감일 18:00까지 도착분에 한하여 접수

○ 접수처

- 우편접수: 경남 양산시 강변로 322(양주문화체육센터, 공단본부 인사혁신팀)
- 전자우편접수: 첨부문서 참조(전자우편 접수방법)

공단위치 참조(경남 양산시 강변로 322)



○ 제출서류

구 분	제 출 서 류
필수서류	· 응시원서 및 지원서 1부(소정양식) - 공단 홈페이지 내려 받음 · 자기소개서 1부(소정양식, A4용지 3매 이내) · 개인정보 제공 동의서 1부(소정양식) · 주민등록 초본 1부(연령 및 지역 확인용) ※ <u>전입일자 확인을 위한, 공고일 이후 발급본 / 주민등록번호 뒷자리 " * " 처리 할 것</u> · 자격증 사본 1부(해당자)
증빙서류 (해당자에 한함)	· 취업보호(지원) 대상자 증명서 1부 · 장애인등록증 또는 복지카드 사본 1부 · 기타(자격증 등) 관련 증빙자료 1부

※ 본 공개채용은 블라인드 채용이므로 입사지원서 및 자기소개서 등에 응시자의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학력 등)을 암시하는 내용 기재 금지

- 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 실시일 7일전까지 우리공단 홈페이지에 공고합니다.
- 제출된 서류의 반환 및 처리는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제4조에 의거 처리됨을 알려드립니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경, 추가보완 등이 불가합니다.
- 부정합격 및 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 채용을 취소합니다.
- 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 채용예정분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수도 있으며, 보수 및 복무는 채용공고 내용과 양산시시설관리공단 규정에 따릅니다.
- 채용기간 중 근무성적이 불량하거나, 공단의 제규정을 위반하였을 때, 채용에 따른 결격사유 및 제출 채용서류에 허위사실이 발견되었을 때는 직권으로 면직시킬 수 있습니다.
- 응시자를 대상으로 이의제기 절차를 운영하오니 첨부 '채용전형 이의 신청서'를 참고하여 주시기 바랍니다.
- 기타 문의 사항은 연락처(055-379-8492, 8493)로 문의하시기 바랍니다.

[붙임1]

채용 전형 이의 신청서

공고 번호			
지원 분야		응시 번호	
성 명		생년월일	
연 락 처		e-mail	
이의신청내용	사실관계 및 이의신청 사유를 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
요구 사항	이의 신청에 따른 요구사항을 기재하여 주시기 바랍니다.		

상기 내용과 같이 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

양산시시설관리공단 이사장 귀하

유의 사항
1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재해주시기 바랍니다.
3. 회신은 기재하신 메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
4. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
5. 다음 사항에 대해서는 답변되지 않음을 양해해주시기 바랍니다.
가. 채용 전형과 무관한 사항
나. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항
다. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
라. 면접관 등의 개인정보, 채용대행업체에 대한 영업정보

[붙임2]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류	[반환을 원하지 않을 경우, 미반환으로 기재하여 필수제출]	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

양산시시설관리공단 이사장 귀하

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.