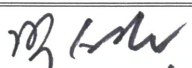
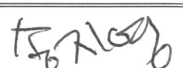
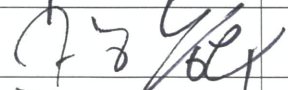
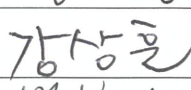
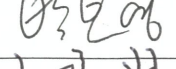
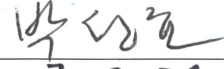
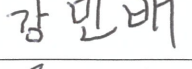
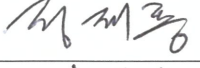
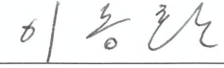


제66차 노사협의회 의결서

제 목	양산시시설관리공단 2024년 2/4분기 제66차 회의			
일 자	2024. 6. 27.(목)	장 소	본부 소회의실	
보고 사항	1. 제65차 노사협의회 협의사항 추진현황 보고 ○ “특수건강검진 공가 및 병가제도 개선 및 규정 개정” 협의사항 외 신규 규정개정 (장기재직 휴가)에 대한 협의가 이루어지지 않아 7월이후 재협의 하기로 함 ○ 근무성적(60%), BSC(30%), MBO(10%)확정하고 2024년도 실적평가부터 적용함 2. 휴양시설(콘도) 운영지침 개정 ○ 국민권익위원회“공직유관단체 보유 회원권 관리운영 개선 방안”에 의거하여 제도 개선 권고에 대한 이행사항 운영지침 개정함 3. 2024년 전략과제 추진사항 이행정점 결과보고 ○ 총66개 실행과제 점검(완료 10건, 신규대체 1건, 불가 2건) 전체 이행을 55.4%			
협의 사항	1. 노사공동 전 사업팀 현장방문 고충상담[인사혁신팀/최승우(최승우인)] ○ 노사협의회 위원 및 인사부서 실무자 포함하여 고충처리 해소반 구성 ○ 근로자측과 협의하여 일정조율하고 적극적이고 신속한 고충해결 노력 2. 감정근로자 힐링 워크숍 추진[감사안전팀/안소현(안소현인)] ○ 감정근로자가 실질적으로 스트레스가 해소될 수 있는 내실있는 힐링 프로그램을 추진하고 시기는 10월 중 근로자측과 협의하여 추진 ○ 근로자 의견수렴 등 사전조사를 실시하여 힐링프로그램 계획 수립 및 추진 3. 노사협의회 안전 협의사항에 대한 피드백 마련[인사혁신팀/최승우(최승우인)] ○ 노사협의회 실무자 회의 시 안전에 대한 해당 실무자 참석 ○ 노사협의사항에 대한 추진현황을 모든 근로자에게 공유될 수 있도록 노사가 방안을 모색하여 피드백 하기로 함			
의결 사항	- 해당없음			
기타 사항	- 2024년 우수직원 선진지 견학 8월 중 추진 - 휴양시설 콘도 활성화를 위해 노사가 함께 방안 모색			
구 분	사용자 측		근로자 측	
	이름	서명	이름	서명
대 표	박 성 관		송 지 영	
위 원	장 승 우		강 상 훈	
위 원	최 정 식		박 보 영	
위 원	박 성 호		강 민 배	
위 원	이 주 환		정 재 룡	
위 원	이 동 환		서 준 호	
간 사	최 승 우		최 두 호	